

**Az Állatorvostudományi Egyetem
Etikai Kódexe**



Budapest

2024. szeptember 25.

Tartalom

1. Az Etikai Kódex célja és hatálya	3
2. Általános irányelvek.....	4
3. Az Egyetem polgárainak általános magatartási szabályai	4
4. Az Egyetem vezető tisztséget betöltő polgárai	7
5. Az Egyetem és szervezeti egységei döntéshozó testületeinek, bizottságainak tagjai	8
6. Az Egyetemet és szervezeti egységeit képviselő egyetemi polgárok	9
7. Hallgatókra vonatkozó etikai normák, jogok és köteleességek	9
8. Oktatókra és kutatókra vonatkozó etikai normák, jogok és köteleességek.....	11
9. Az Etikai Bizottság	13
10. Záró rendelkezések.....	14
1. sz. melléklet Megfélemlítéssel, Bántalmazással és Zaklatással Kapcsolatos Irányelvek.	15

1. Az Etikai Kódex célja és hatálya

1.§

(1) Az Állatorvostudományi Egyetem (továbbiakban: Egyetem) Etikai Kódexe (továbbiakban: Kódex) emberi és szakmai magatartási normák gyűjteménye, az Egyetem önként vállalt értékrendje.

(2) A Kódex hatálya kiterjed az Egyetemmel munkaviszonyt, megbízási- és hallgatói jogviszonyt létesítő személyekre (továbbiakban: egyetemi polgárookra).

(3) A Kódex szerint etikus magatartás az olyan viselkedés, véleménynyilvánítás, hozzáállás, amely

- növeli a partnerek, ügyfelek bizalmát az Egyetem iránt,
- erősíti az egyetem jó hírnevét;
- segíti a felsőoktatási, kutatási tevékenység tisztaságát, átláthatóságát.

(4) Az etikai normák célja az Egyetemen belül és az Egyetem képviselőiben a partnerek iránt megjelenő bizalom, megbízhatóság, hitelesség, tisztesség, tárgyilagosság és pártatlanság megteremtése, az Egyetem működése során kialakult szervezeti értékrend és a munkakultúra megőrzése, az egyetemi polgárok egységes magatartásának támogatása, a kialakult pozitív kép, összetartozás, az egymás iránti felelősség és a biztonságérzet erősítése. Az etikai normáknak ki kell terjednie

- a jogtisztelő magatartásra;
- a szerződésben vállalt kötelezettségek betartására;
- az emberi méltóság és a személyiségi jogok tiszteletben tartására, a diszkrimináció, a zaklatás tiltására, a pártatlanság követelményére;
- az érdekképviselőhez és a véleménynyilvánításhoz való jog biztosítására;
- a magas szakmai színvonal és megbízhatóság biztosítására;
- az elszámoltathatóságra és a méltányosságra;
- az átlátható, korrekt és szakszerű ügyviteli eljárásokra, pontos nyilvántartásokra;
- a minősített adatok, bizalmas információk védelmére, a szakmai titoktartásra;
- a szakszerű és tisztességes kommunikációra;
- az összeférhetlenségre vonatkozó szabályok betartására.

(5) A Kódex az önként vállalt kötelezettségek mellett jogokat is jelent az Egyetem polgárai számára. A Kódex lehetőséget nyújt arra, hogy az Egyetem polgárai tevékenységüket erkölcsi értelemben is számonkérhetően végezzék, és az erkölcsileg méltatlan feladatokat, követelményeket hátrányos következmények nélkül visszautasíthassák, azok ellen felléphessenek, erkölcsi konfliktus esetén állásfoglalásért az Egyetem Etikai Bizottságához fordulhassanak.

(6) Megfélemlítéssel, bántalmazással és zaklatással kapcsolatos esetekben a jelen Kódex 1. sz. mellékletében foglalt irányelvek alkalmazása javasolt.

(7) Az Egyetem polgárainak a Kódexben megfogalmazott normákat és elvárásokat meg kell ismerniük, el kell fogadniuk, azokat magatartásukban érvényesíteniük kell.

(8) A Kódexben megfogalmazott követelmények eligazítást adnak az Egyetem polgárainak, ha a szokások, rutinok, szabályok, eljárások bizonytalansága, hiánya vagy a jogszabályok, szabályzatok hatókörének tisztázatlansága miatt nem egyértelmű a követendő magatartás a tevékenység, döntéshozatal során.

(9) Etikus az egyetemi polgár magatartása, ha a Kódexben megfogalmazott elvárásokkal összhangban áll.

(10) Etikai vétséget követ el az egyetemi polgár, ha a Kódexben megfogalmazott elvárásokat nem tartja be, szándékosan vagy gondatlanságból megszegi azokat.

(11) Az Egyetem vezetése - az etikai vonatkozású ügyek egyeztetésének, rendezésének fórumaként, az etikus magatartást érintő vitás kérdések tisztázására - Etikai Bizottságot hoz létre és működtet.

2. Általános irányelvek

2.§

(1) Az Egyetem valamennyi polgára elvárhatja az intézménytől és más egyetemi polgároktól emberi méltósága és személyi jogai tiszteletben tartását, és egyben kötelessége másokkal szemben ugyanezt gyakorolni.

(2) A Kódex az Egyetem polgárai által általánosan elfogadott társadalmi értékrend alapján megfogalmazza azokat az etikai szabályokat, magatartási normákat, amelyek betartása az Egyetem Küldetésnyilatkozatában megfogalmazott céljainak eléréséhez elengedhetetlenül szükséges.

(3) Az Állatorvostudományi Egyetem Küldetésnyilatkozatában megfogalmazottakkal összhangban olyan etikai normák meghatározásával kell segíteni az egyetemi polgárok mindennapi tevékenységét, amelyek alkalmazása hozzájárul a társadalom jobbá tételéhez.

3. Az Egyetem polgárainak általános magatartási szabályai

3.§

(1) A jogszabályok, valamint az Egyetem belső szabályzataiban foglalt előírások betartása az Egyetem polgárainak erkölcsi kötelessége is.

Az egyetem polgára tevékenysége során tanúsított magatartásával segíti az Egyetem célkitűzéseinek, vállalt feladatainak megvalósítását, törekszik arra, hogy döntéseiben, magatartásában érvényesüljenek az Etikai Kódexben tükröződő etikai elvek.

(2) Az Egyetem polgára felelősséget visel az Egyetem vagyontárgyainak rendeltetésszerű használatáért és megóvásáért, a felelőssége alá tartozó közpénzek és vagyon törvényes, célszerű és eredményes, kizárólagosan egyetemi célok érdekében való felhasználásáért.

(3) Az egyetemi polgár erkölcsi kötelessége mások emberi méltóságát és jogait tiszteletben tartani, és joga van saját emberi méltósága és személyi jogai tiszteletben tartását másoktól elvárni. Az egyetemi polgár viselkedését azt feltételezve alakítja, hogy mások magatartását is az etikai felelősség vezérli, személyi jogait úgy gyakorolja, hogy ezzel mások hasonló jogait ne sértse.

(4) Az egyetemi polgár nem végezhet olyan üzleti tevékenységet, nem vállalhat olyan beosztást vagy funkciót és nem rendelkezhet olyan pénzügyi, kereskedelmi vagy egyéb érdekeltiséggel, amely összeegyeztethetetlen egyetemi tevékenységével, beosztásával, feladatai ellátásával.

Nem él vissza egyetemi jogviszonyával, beosztásával, a hatáskörében lévő közpénzekkel, vagyonnal és szolgáltatásokkal, azokkal az információkkal, amelyek tudomására jutottak munkája során, nem használja fel azokat saját vagy mások érdekei előmozdítására még egyetemi jogviszonyának megszűnése után sem.

(5) Az egyetemi polgár köteles haladéktalanul bejelenteni az Egyetemnek, ha feladata és magánérdeke között összeférhetetlenséget vélelmez, illetve, ha jogviszonyának fennállása alatt összeférhetetlen helyzetbe kerül, és ez esetben köteles haladéktalanul intézkedni annak kiküszöbölésére.

(6) Az egyetem polgára köteles feladatait szakszerűen, a törvényeknek és a szakma szabályainak megfelelően teljesíteni. Ennek érdekében feladatainak ellátásához szükséges tudását és felkészültségét folyamatosan fejlesztenie kell.

(7) Az egyetem polgára az egyetem más polgárait, partnereit, ügyfeleit és a nyilvánosságot nem vezetheti félre, nem tévesztheti meg szándékosan. Felhatalmazás nélkül nem hozhat nyilvánosságra olyan információkat, amelyek egyetemi vagy más forrásból bizalmasan jutottak tudomására. Nem keresheti azokat a lehetőségeket, amelyek alkalmasak az Egyetem politikájának, döntéseinek vagy tevékenységének megghiúsítására, befolyásolására azáltal, hogy illetéktelenül, helytelenül vagy idő előtt olyan információkat fed fel, amelyekhez feladatainak ellátása során jutott.

(8) Az egyetem polgárai:

- a) a rájuk bízott feladatokat legjobb képességeik szerint és a körülmények által lehetővé tett gondos, becsületes munkával végzik el;
- b) a vállalt oktatói, tudományos és szakmai feladataikat a legjobb tudásuk szerint teljesítik, azt nyomós és igazolt indok nélkül nem adják vissza, ugyanakkor az e feladatok ellátása során nyújtott többlet-teljesítményért arányos díjazásra, juttatásra, illetve erkölcsi elismerésre jogosultak;
- c) döntéseikben törekednek a tárgyilagosságra, kerülnek az előnyös vagy hátrányos elbírálást, a nemi, etnikai, vallási és politikai alapon történő megkülönböztetést;
- d) elutasítják az erőszakos és sértő megnyilvánulások minden formáját és azokkal szemben fellépnek;
- e) más egyetemi polgárokkal kölcsönös tiszteleten és bizalmon alapuló segítő, jó viszonyt alakítanak ki; támogatják és segítik egymást egyetemi feladataik elvégzésében, figyelembe véve egymás személyes jogait, egymás és az Egyetem érdekeit;
- f) bármilyen előny szerzése érdekében nem ajánlanak fel, nem kérnek, nem fogadnak el, nem kényszerítenek ki anyagi vagy egyéb juttatást, szolgáltatást;
- g) a másik iránti tisztelettel nyilvánítják ki véleményüket és a saját tevékenységükre vonatkozó véleménynyilvánítást nyitottsággal fogadják, mind külső, mind belső fórumokon törekednek toleráns, nyílt, becsületes együttműködésre;
- h) fellépnek az egyetemen előforduló visszasságokkal szemben, azok megszüntetésére saját illetőségi körükben lépéseket tesznek, még akkor is, ha ezzel személyes konfliktust vállalnak fel;
- i) etikai konfliktus esetén türelmes párbeszédben törekszenek a konfliktus feloldására, egymás közötti békés megoldására, ha ez nem lehetséges, akkor az Etikai Bizottsághoz és végső soron a személyiségi jogok szem előtt tartásával az Egyetem nyilvánosságához fordulnak;

- j) biztosítják a hallgatók szakmai és emberi fejlődéséhez szükséges tanulási feltételeket, fellépnek az oktatási-tanulási környezetet megzavaró viselkedéssel, jelenségekkel szemben;
- k) az Egyetemen belüli vagy kívüli nyilvános megnyilatkozásaikban hitelesen képviselik az egyetemet és szervezeti egységeit, fellépnek az egyetemet indokolatlanul negatív színben feltüntető megnyilvánulásokkal szemben;
- l) törekednek az intézmény jó hírnevének, tekintélyének megóvására, és tartózkodnak minden olyan megnyilvánulástól, amely sérti az Egyetem érdekeit, más felsőoktatási intézménynél is képviselik Egyetemünk méltányolható érdekeit;
- m) az Egyetemet érintő konkrét ügyekben csak saját hatáskörükben, felelősségteljes módon, tárgyyszerűen, az Egyetem érdekeit figyelembe véve képviselik véleményüket;
- n) a sajtó számára csak az arra kapott felhatalmazás esetén nyilatkoznak, adnak információt;
- o) lojalitást és szolidaritást tanúsítanak az Egyetem más polgárai, testületei és szervezetei iránt az etikailag is kívánatos közösségi identitás erősítése érdekében;
- p) törekednek a minél szélesebb körű belső nyilvánosságra, és igénylik a megfelelő tájékoztatást az őket is érintő kérdésekről és döntésekről;
- q) az Egyetemre és az egyetem polgáira vonatkozó adatokat a jogszabályi és a belső előírások szerint kezelik, külön figyelmet fordítva más egyetemi polgárok személyes adatainak védelmére és ezzel magánéletük, privát szférájuk tiszteletben tartására;
- r) a feljegyzéseket, adatbázisokat biztonságosan őrzik, a nem nyilvános, nem köztudott információkat hivatali titokként őrzik, a szellemi tulajdon védelmére vonatkozó szabályokat betartják;
- s) etikai vétséget követnek el a személyes, a hivatali adatok, információk védelmére vonatkozó szabályok megsértésével, a védett adatok megszerzésével és továbbadásával;
- t) etikai vétséget követnek el az olyan nyilvános közlésekkel, híresztelésekkel, amelyek tudatosan valótlanságot állítanak az Egyetemről, annak működéséről, szervezeti egységeiről, polgáiról;
- u) a személyes internetes közösségi oldalakon nem használják az egyetemi e-mail címüket, kivéve, ha a szervezeti egységük vezetőivel egyeztetett módon egyetemi marketing célra használják azt;
- v) jogosultak az Egyetem vezetőit, intézményeit, kollektív vagy egyedi intézkedéseit, gyakorlatát érintő tárgyilagos kritika megfogalmazására; e joguk gyakorlása miatt velük szemben megtorlást, fenyegetést alkalmazni etikai vétség;
- w) az egyetemi közösségbe való beilleszkedéshez szükséges mértékig - saját kultúrájuk megőrzése mellett - alkalmazkodnak az Egyetemen általánosan elfogadott viselkedési normákhoz és törekszenek szokásaink, hagyományaink megismerésére;
- x) az intézményen belül pártpolitikai tevékenységet és pártpolitikai agitációt nem végeznek, politikai tartalmú propagandát nem folytatnak, propagandaanyagot nem terjesztenek, a tanórákon tartózkodnak a tananyagtól független pártpolitikai megnyilatkozásoktól;
- y) politikai szerepvállalás esetén ügyelnek arra, hogy

- politikai aktivitásukat időben és térben határozottan elkülönítsék oktatói – kutatói, illetve hallgatói tevékenységüktől,
 - ne keltsenek olyan képzetet, hogy az Egyetem elkötelezett valamely párt vagy politikai irányzat mellett,
 - ne csatlakozzanak olyan csoporthoz, irányzathoz, mozgalomhoz, amelynek célja, tevékenysége ellentétes az Egyetem küldetésnyilatkozatával, céljaival és érdekeivel,
 - ne használják egyetemi beosztásukat, rangjukat politikai megnyilvánulásaik során,
 - ne használják egyetemi e-mail címüket politikai levelezéseikhez, szervezeti egységük internetes oldalait nézeteik terjesztésére, az egyetemi infrastruktúrát bármilyen politikai célra;
- z) egyetemi jogviszonyukhoz fűződő tevékenységeik során tanúsítsanak vallási és világnézeti kérdésekben semleges és toleráns magatartást;

(9) Az egyetemi polgárokól elvárható, hogy a feladataik ellátására kijelölt helyen megfelelő öltözékben, ápoltan jelenjenek meg. Munkavégzésük során az egyetemi polgárok a munkahelyi feladataik ellátásához illeszkedő, egyes tevékenységekhez a munkavédelmi szabályzatban meghatározott követelményeknek megfelelő öltözéket kötelesek viselni. Elvárás az is, hogy mindkét nem képviselői kerüljék a nem felsőoktatási, kutatási környezethez illő, kirívó, esetleg mások erkölcsi érzékét súlyosan sérthető öltözék viselését.

4. Az Egyetem vezető tisztséget betöltő polgárai

4.§

(1) Etikus magatartás az Egyetem polgáraitól, közösségeitől akkor várható el, ha az Egyetem és szervezeti egységeinek vezetői, a választott testületek tagjai, az intézmény képviselőjére jogosult munkatársak az etikus viselkedést támogató feltételek létrehozására és fenntartására törekszenek, és ők maguk is etikus magatartást tanúsítanak.

(2) Az Egyetem vezető beosztású polgára

- a) az általa irányított intézményt, szervezetet, szervezeti egységet, testületet, bizottságot, hallgatói kört, vagy beosztottjai tevékenységét az Egyetem iránti elkötelezettséggel szakmai, jogi, gazdasági, erkölcsi felelőséggel vezeti, betartja a rá vonatkozó etikai normákat és jogszabályi kötelezettségeket, magatartása példamutató munkatársai számára;
- b) törekszik arra, hogy döntései megalapozottak, jól előkészítettek legyenek, a vezetése alatt álló közösségben támogató, konstruktív légkör alakuljon ki;
- c) lehetőség szerint az általa irányított közösséget érintő fontos döntésekhez kikéri munkatársai véleményét, javaslatait, meghallgatja ötleteiket, bátorítja őket arra, hogy bekapcsolódjanak a döntéshozatali folyamatba;
- d) figyel munkatársai, hallgatótársai - Egyetemhez fűződő jogviszonyukhoz kapcsolódó - szakmai, emberi problémáira, a feladataikkal összefüggő észrevételeik meghallgatására nyitott, türelmes;
- e) olyan feladatokkal bízza meg beosztottjait, hallgatótársait, amelyek teljesítése felkészültségük, pozíciójuk és aktuális feladataik alapján elvárható;

- f) munkatársait, vagy hallgatótársait az elvégzendő feladatokról időben tájékoztatja, gondoskodik arról, hogy a tevékenységükhöz szükséges információkhoz hozzájussanak, feladataik megoldásához a feltételek rendelkezésre álljanak;
- g) időben értesíti munkatársait, vagy hallgatótársait - a megbeszélések, ülések időpontjáról és tartamáról, az időbeli pontosságot megköveteli beosztottjaitól és önmagától is;
- h) rendszeresen és tárgyilagosan értékeli beosztottjai tevékenységét, elismeri a jól végzett munkát, amennyiben munkájukkal elégedetlen, megalapozott információkkal alátámasztva közli velük;
- i) törekszik a munkatársai szakmai előmenetelét és fejlődését szolgáló feltételek, munkakörülmények kialakítására, a munkavégzéshez szükséges megfelelő személyi feltételek és szakmai utánpótlás biztosítására, biztosítja beosztottjai számára a teljes esélyegyenlőséget, nyilvánosságot;
- j) munkatársainak, hallgatótársainak az Egyetem döntéshozói testületeibe történő ajánlásakor, jelölésekor meggyőződik arról, hogy a jelölt a munkaköri feladatainak ellátása mellett, szakértelme és képzettsége alapján megfelelően tudja-e képviselni az őt delegáló közösség érdekeit;
- k) törekszik a szervezeti egységében felmerülő viták belső megoldására;
- l) döntéshozói pozícióját nem használja fel jogtalan előnyszerzésre, politikai, világnézeti befolyásolásra, az alá-fölérendeltség kihasználására a munkaviszonnyal nem közvetlenül összefüggő helyzetekben;
- m) felelős azért, hogy mindennemű adatszolgáltatásnál a valóságnak megfelelő adatok kerüljenek közlésre, a szervezeti egységében született írásműveken, szellemi termékeken alkotóként csak az alkotási folyamatban résztvevők neve szerepeljen;
- n) vezetői megbízásával összeférhetetlen tevékenységet nem folytat, más nem egyetemi szervezetben betöltött tisztségével az Egyetem érdekeit nem sérti, saját szakmai rangjával, beosztásával beosztottjainak értékelését nem befolyásolja;
- o) ha hallgatói vezető, beosztását jogosulatlan tanulmányi előny szerzésére nem használja fel.

5. Az Egyetem és szervezeti egységei döntéshozó testületeinek, bizottságainak tagjai

5.§

(1) Az Egyetem és szervezeti egységei döntéshozó testületeinek, bizottságainak tagjai jelölésük, tisztségük elfogadásakor felelősséget vállalnak arra, hogy testületi, bizottsági munkájuk során, az Egyetem érdekeinek szem előtt tartásával képviselik a rájuk bízott ügyeket, személyeket, szervezeteket, közösségeket.

(2) A testületek, bizottságok tagjai

- a) kötelesek az üléseken felkészülten és aktívan részt venni;
- b) csak akkor adják vissza megbízásukat, mondanak le tisztségükről, ha ellátásának feltételei objektív vagy szubjektív okok miatt nem adottak;
- c) kötelesek az üléseken az általuk képviselt közösség véleményét és érdekeit tükröző álláspontjának hangot adni és a tényeket objektíven mérlegelve, az egyetemi érdekeket is figyelembe véve szavazni;

- d) nem adják tovább illetékteleneknek a zárt üléseken elhangzottakat, a bizalmas információkat tartalmazó testületi, bizottsági anyagok tartalmát;
- e) nem sértik meg a titkos szavazás titkosságát.

6. Az Egyetemet és szervezeti egységeit képviselő egyetemi polgárok

6.§

(1) Az egyetemi polgárok tevékenységük, feladataik ellátása során az Egyetem más polgáraival és az Egyetemmel jogviszonyban nem lévő külső partnerekkel szolgáltatói, ügyintézői, ügykezelői kapcsolatba kerülhetnek. Ezekben az esetekben az egyetemi polgároknak tudatában kell lennie annak, hogy az Egyetemet, illetve annak adott szervezeti egységét képviselik. Eljárásuk, állásfoglalásaik, döntéseik, a nyújtott szolgáltatás, az adott tájékoztatás, az ellátás, vagy az ügyintézés módja, szabályossága, szakszerűsége az Egyetemet, illetve az adott szervezeti egységet minősíti.

(2) Az Egyetemet és szervezeti egységeit képviselő, ügyintéző munkatársak

- a) magatartása őszinte, tisztességes és becsületes, eljárásuk elfogulatlan és pártatlan;
- b) felelősek az ügyintézés során hozott döntéseik, eljárásaik következményeikért;
- c) nem részrehajlók és nem alkalmaznak hátrányos megkülönböztetést sem egyes személyekkel, sem valamely csoporttal szemben;
- d) nem kérhetnek, és nem fogadhatnak el – sem közvetve, sem közvetlenül – olyan ajándékot, juttatást vagy egyéb előnyt, amely alkalmas arra, hogy befolyásolja ítéloképességüket, feladataik tisztességes ellátását vagy döntéseit;
- e) feladataikat a jogszabályoknak és az irányító testületek döntéseinek megfelelően, szakszerűen, pártatlanul, igazságosan, a kulturált ügyintézés szabályai szerint látják el;
- f) tiszteletben tartják az ellátás és ügyintézés által érintett egyetemi polgárok és más ügyfelek idejét, munkáját;
- g) előre megadott időpontokban, rendelési és felfogadási időben hatékonyan, gyors ellátással és ügyintézéssel segítik a hozzájuk forduló egyetemi polgárokat, ügyfeleket;
- h) ha a felmerült problémák megoldásában segíteni nem tudnak, a hozzájuk fordulókat tájékoztatják, hogy az adott kérdésben mely szervezettől vagy személytől várható hiteles és szakszerű válasz, illetve az ügyintézésre mely szervezeti egység illetékes.

7. Hallgatókra vonatkozó etikai normák, jogok és köteleességek

7.§

(1) Az egyetemi hallgatónak joga van

- a) emberi méltósága, személyiségi jogainak tiszteletben tartására, és kötelessége másokkal szemben ugyanezt gyakorolni;
- b) a becsületes és tisztességes tanulási környezetet, szakmai tevékenységet elvárni az Egyetemtől, illetve az egyetemi polgároktól;
- c) az Egyetem támogatását kérni etikai konfliktusok esetében, ha magatartása összhangban van a jelen Etikai Kódex elveivel és etikai normáival;
- d) erkölcsi sérelem esetén állásfoglalásért fordulni az Etikai Bizottsághoz.

(2) A hallgató munkája során csak megengedett eszközöket használ, tiltott vagy jogtalan előnyt nyújtó eszközöket, eljárásokat nem alkalmaz, hogy tisztességtelen előnyre tegyen szert hallgatótársaival szemben.

(3) Etikai normát sért a hallgató, ha

- a) nem nyilvános vizsgakérdéseket, vizsgafeladatokat jogosulatlanul megszerez, vagy azok megszerzésükre kísérletet tesz;
- b) írásbeli vagy szóbeli számonkéréskor, beadásra kerülő feladatai elkészítésekor olyan eszközöket használ vagy kísérel meg felhasználni, amelyeknek igénybevételére oktatója felhatalmazást nem ad;
- c) írásbeli vagy szóbeli számonkéréskor bármilyen módon más személy segítségét veszi igénybe;
- d) írásbeli vagy szóbeli számonkérésre, beadásra kerülő feladatai elkészítésére maga helyett más személyt bíz meg, vagy ő maga más helyett kíséri meg a teljesítést;
- e) más által összegyűjtött anyagot, elvégzett kutatást, munkát, annak összefoglalását, más gondolatát, megfogalmazását sajátjának tünteti fel, más munkájának, szerzői művének felhasználásánál, idézésénél a forrást nem vagy szándékosan félrevezetően, hiányosan, illetve pontatlanul jelöli meg;
- f) a közösen végzett munkát saját munkájaként tünteti fel, a közös munkában való részvételének mértékét valótlanul mutatja be;
- g) valamely általa elvégzett anyaggyűjtésnek vagy kutatásnak írásbeli összefoglalását vagy annak egy részét a feladatot eredetileg kiíró oktató, kutató előzetes engedélye nélkül egyidejűleg vagy más alkalommal más oktatókhoz is beadja tanulmányi előny szerzése céljából;
- h) valamely számonkérésre kapott értékelést bármilyen módon meghamisít;
- i) más munkájából eredményeket - az eredmények előállításában való személyes részvétel nélkül - állít elő;
- j) saját, vagy más munkájának eredményeit meghamisítja.

(4) Etikai vétséget követ el a hallgató, ha az egyetemen tanultakat rosszhiszeműen, nem a megfelelő és társadalmilag elfogadott tudományos vagy szakmai célokra használja fel.

(5) A hallgató munkája eredményeként csak saját kutatási eredményeit közli, az idegen forrásokat az elvárásoknak megfelelő formában és annak szabályai szerint megjelöli, az idézetek, források helyét pontosan megadja. A hallgatónak munkájához felhasznált forrásként meg kell jelölnie, ha más személy

- a) írott vagy szóbeli közleményét vagy annak részleteit szó szerint idézi, vagy szabadon összefoglalva átveszi;
- b) elgondolásait, véleményét, elméletét, modelljét felhasználja;
- c) által megállapított tény, adatot, illusztrációt munkájához felhasznál.

Ezek elmulasztása esetén a hallgató plágiumot követ el, és a becsületes, tisztességes szakmai tevékenységre vonatkozó normákat megszegi.

(6) Ha a hallgatónak plágium elkövetése tudomására jut, kezdeményeznie kell az etikai eljárás megindítását.

- (7) A hallgató a tisztességes szakmai tevékenységre vonatkozó normát szegi meg,
- ha megváltoztatja, megsemmisíti vagy visszatartja más hallgatók tanulmányi és szakmai előmenetelét szolgáló munkáját;
 - ha akadályozza, más hallgatók számára megnehezíti, lehetetlenné teszi, hogy tanulmányi előmenetelük érdekében információhoz jussanak, társainak tanulmányi vagy szakmai ügyekben félrevezető információt ad;
 - ha tanulást segítő eszközt, anyagot megrongál, tönkretesz, hozzáférhetlenné tesz, számítógépen tárolt adatokat megváltoztat, megsemmisít;
 - ha gátolja társait a tudományos-szakmai fejlődésében.
- (8) A hallgató tisztességes eszközökkel segíti társai munkáját, szakmai előmenetelét.
- (9) A hallgató személyére vonatkozó adatszolgáltatásnál a valóságnak megfelelő adatokat közöl.
- (10) A hallgató az egyetemi polgárokra vonatkozó vélemény-nyilvánításokkor tisztességes, megfontolt, elfogulatlan válaszokat ad.

8. Oktatókra és kutatókra vonatkozó etikai normák, jogok és kötelességek

8.§

- (1) Az Egyetem oktatója, kutatója elvárhatja
- hogy bízának becsületességében etikus magatartásra való törekvésében, és kötelessége másokkal szemben ugyanezt gyakorolni;
 - hogy etikai konfliktusok esetében az Egyetem támogatóan mellé álljon, amennyiben magatartása összhangban van az Egyetem Etikai Kódexében foglaltakkal;
 - a becsületes, tisztességes szakmai tevékenységhez szükséges feltételek biztosítását;
 - hogy munkahelye lehetővé tegye számára a rendszeres önképzés, továbbképzés lehetőségét.
- (2) Az Egyetem oktatói, kutatói besorolású polgára
- tartózkodik attól, hogy a hallgatók tevékenységét, eredményeit bántón, megalázón értékelje;
 - nyitottan fogadja a szakmai vagy más kérdésekkel hozzá forduló hallgatót, tájékoztatja, hogy mikor tudja őt fogadni, meghirdetett fogadó ideje van a hallgatók számára;
 - utasítást kizárólag a tanulmányi, vagy azzal összefüggő egyetemi ügyekkel kapcsolatban ad a hallgatóknak;
 - vele rokoni, baráti vagy ellenséges viszonyban lévő hallgatót nem vizsgálzat, vagy kéri a számonkérés bizottság előtti lefolytatását;
 - nem oktatja saját szervezeti egysége tárgyainak hallgatóit külön pénzért vagy más juttatásért;
 - nem tesz nyilvánosan dehonesztáló megjegyzéseket az egyetemre, szervezeti egységeire, egyetemi polgárokra, különösen tartózkodik ettől hallgatói nyilvánosság előtt;
 - elvállalt munkáival, megbízásaival az Egyetem érdekeit nem sérti, kerüli az összeférhetlenséget eredményező helyzeteket;
 - az Egyetem érdekeit érintő külső megbízásairól tájékoztatja munkahelyi felettesét;
 - szakmai tisztességgel képviseli a tudományos igazságokat és ragaszkodik a tudományos módszerekkel kapott adatokhoz, tényekhez, az azokból levont következtetésekhez, tartózkodik attól, hogy saját, vagy más munkájának eredményeit meghamisítsa;

- j) felhívja az Egyetem illetékeseinek figyelmét azokra a jelenségekre, amelyeket a saját területének szakértőjeként veszélyesnek, károsnak ítél;
- k) segíti munkatársai szakmai fejlődését;
- l) a kollégái munkájához kapcsolódó észrevételeit megbeszéli velük, a saját tevékenységére vonatkozó észrevételeket meghallgatja, az indokolt kritikát elfogadja;
- m) nem fogad el etikátlan segítséget szakmai előrelépése során;
- n) ha eredményeivel nyilvánosság elé áll, akkor diszciplinájának elfogadott publikációs szokásai és szabályai szerint jár el, egyértelműen világossá téve, hogy a vizsgált kérdések megválaszolásához mennyi a saját és mennyi más kutatók hozzájárulása, saját eredményei eredetiségének igazolására kutatásainak részeredményeit megfelelő módon megőrzi;
- o) azoknak a munkatársaknak, akiknek munkája szükséges volt a publikáció létrejöttéhez a szerző köszönetnyilvánítással tartozik.

(3) Az egyetem oktatójának, kutatójának joga és kötelessége

- a) a rábízott hallgatók erkölcsi és emberi nevelése, a példamutatás, szükség esetén az emberi, nevelői segítség nyújtása;
- b) az általa művelt diszciplína fejlődésének, az ismeretek befogadási és átadási sajátosságainak, módszereinek figyelemmel kísérése elsajátítása;
- c) olyan munkakört, feladatot elvállalni, amelyre szakmailag felkészült, amelyhez szakképzettsége, megfelelő tapasztalata van, és a rendelkezésre álló idő alatt el tudja látni, meg tudja oldani;
- d) szakmai munkáját jól tervezetten elvégezni és ezért a rábízott szakmai, egyetemi közéleti feladatokról azok teljesíthetőségét figyelembe véve időben kell, értesülni;
- e) a bizottsági ülések, megbeszélések időpontjáról idejében, a felkészülés lehetőségét biztosítva értesülni és a várható időtartamáról is előzetesen tudomást szerezni;
- f) erkölcsi sérelem esetén, állásfoglalásért az Egyetem Etikai Bizottságához fordulni;
- g) a rábízott képzési feladatokat a legjobb képességei szerint elvégezni és elkövetni minden tőle telhetőt, azért, hogy a hallgatói a leghatékonyabban sajátíthassák el a tantárgy körébe tartozó korszerű ismereteket;

(4) Az oktató

- a) az óráit indokolt esetektől eltekintve maga tartja meg, felkészülten, a megadott helyen és időpontban, késés nélkül, az esetleges változásokról a hallgatókat megfelelő módon és időben tájékoztatja;
- b) a hallgatói számára feldolgozható ismereteket ad elő, szakterülete korszerű ismereteit beépíti előadásába, gyakorlataiba, biztosítja hozzá az ismereteket összefoglaló írásos anyagot;
- c) hallgatóit világosan tájékoztatja szakmai, oktatói elvárásairól, a számonkérés követelményeiről, megtesz minden tőle elvárható a hallgatók számonkérésre történő felkészítésére;
- d) számonkéréskor a hallgató által elvégzendő feladatokat úgy határozza meg, hogy azokat a hallgató a kurzus sikeres elvégzése után teljesíteni tudja;
- e) kerüli a négy szemközti vizsgáztatást, ügyel arra, hogy a becsületes hallgatók ne szenvedjenek hátrányt, ha valamely társuk csalást követ el;
- f) törekszik arra, hogy kiküszöbölje az olyan körülményeket, melyek a feladatok kidolgozása, benyújtása során a csalást lehetővé teszik;

- g) figyelmezteti a hallgatót, ha csalásra utaló magatartást észlel, tettenérés esetén felfüggeszti a számonkérését;
- h) nyilvános és egységes szempontok szerint, elfogulatlanul értékeli a hallgatók munkáját;
- i) ügyel az egyes vizsgaalkalmak egyenletes elosztására, valamint a feladatsorok egyforma nehézségi szintjére;
- j) számonkérést követően, ha a hallgató kéri, egyértelműen a vizsgáló tudomására hozza az értékelése indokait és az elvárt helyes választ;
- k) a hallgató érdemjegyét annak hozzájárulása nélkül nem közli nyilvánosan;
- l) elkövet mindent annak érdekében, hogy a számonkérések nem nyilvános kérdései, feladatai a számonkérés időpontja előtt az érintettek számára ne legyenek megismerhetők.

9. Az Etikai Bizottság

9.§

(1) Az Állatorvostudományi Egyetem az Etikai Kódex elfogadásával arra törekszik, hogy az Egyetem etikai normáinak érvényesítésével is segítse fenntartani az Egyetem szakmai és intézményi integritását. Az Egyetem ezt a törekvését vitás helyzetekben az Egyetemi Etikai Bizottság útján gyakorolja.

(2) Az Etikai Kódex elfogadását követően az adott ügyben hatáskörrel rendelkező magasabb vezető összehívja az Egyetemi Etikai Bizottságot, amely felkérésre vagy saját kezdeményezésre az etikai szempontból megítélhető vitás helyzetekben állást foglal, és ezzel segíti a konfliktusok feloldását.

(3) Az Etikai Bizottság elsődleges célja, hogy a rendelkezésére álló eszközökkel az Etikai Kódexben rögzítetteket és az egyetemi élet gyakorlatát összhangba hozza.

(4) Annak érdekében, hogy az Etikai Kódexben rögzített etikai normák az Egyetem életében érvényesüljenek, mindenki, akire az Etikai Kódex vonatkozik, köteles együttműködni az Etikai Bizottsággal.

(5) Az Etikai Bizottság működéséről, az etikai eljárás lefolytatásának menetéről az Etikai Bizottság ügyrendje rendelkezik.

10. Záró rendelkezések

10.§

(1) Az Etikai Kódexet a Szenátus 2024. szeptember 25. napján tartott ülésén megtárgyalta és 4e/2024/2025 SZT számon elfogadta.

(2) Jelen szabályzat a Szenátus döntésével 2016. július 2. napján, az 1. számú módosítás 2016. szeptember 21. napján, a jelen 2. számú módosítás 2022. október 5-én lépett hatályba. A jelen harmadik számú módosítás 2024. szeptember 26. napján lép hatályba.

Az Egyetem Szenátusa nevében


dr. Battay Márton
a Szenátus titkára


Dr. Solényi Péter
a Szenátus elnöke



Budapest, 2024. szeptember 25.

1. sz. melléklet

Megfélemlítéssel, bántalmazással és zaklatással kapcsolatos irányelvek

Jelen szabályzat célja, hogy az Állatorvostudományi Egyetem (a továbbiakban: Egyetem) által közzétett Etikai Kódex mellékleteként az Egyetem hallgatói és dolgozói számára iránymutatásul szolgáljon, valamint fejlessze jogtudatukat az Egyetem értékrendjével nem összeegyeztethető viselkedési formák felismerését illetően.

Intézményünk meggyőződése, hogy a megfélemlítés és a zaklatás megmérgezi a munkahelyi és tanítási-tanulási légkört, és pusztító hatással bír az érintettek vagy szemtanúk személyiség-fejlődésére, egészségére, magabiztosságára, moráljára és teljesítményére nézve.

Az Egyetem elkötelezett híve egy megfélemlítéstől és diszkriminációtól mentes munkahelyi és tanítási-tanulási légkör megteremtésének, melyben az Egyetem összes hallgatója, dolgozója, illetve vendége megbecsülésben és tisztességes bánásmódban részesül.

Jelen szabályzat vonatkozik az Egyetem minden regisztrált hallgatójára, a passzív státuszú hallgatókra, más intézményekből idelátogató hallgatókra, valamint nemzetközi felsőoktatási csereprogramokban résztvevő hallgatókra, a diplomájukra váró hallgatókra (jelen szabályzatban az előzőekben felsoroltak: „hallgatók”), továbbá az Egyetem minden dolgozójára és látogatójára.

Az Egyetem arra ösztönzi minden dolgozóját, hallgatóját és látogatóját, hogy amennyiben úgy érzik vagy gondolják, hogy zaklatás áldozatai, haladéktalanul tegyenek intézkedéseket követve a jelen kódexben közzétett eljárásmodot. Az Egyetem elkötelezi magát amellet, hogy minden zaklatással kapcsolatos bejelentést, nyilatkozatot komolyan vesz, és teljeskörűen kivizsgál, ami formális úton a tudomására jut. Abból senkinek nem származhat semmilyen hátránya, ha jóhiszeműen etikai eljárást kezdeményez zaklatásért. Amennyiben a zaklatás vádja beigazolódik, az elkövető(k) ellen eljárás indul, mely a dolgozó(k) vagy hallgató(k) elbocsájtásával is végződhet. Azon személyek, akik törvénybe ütköző zaklatás tettét követik el, tetteikért személyesen felelnek, valamint hatósági büntetőeljárás indítható ellenük.

A zaklatás fogalmának meghatározása

A zaklatás minden olyan cselekedetet magában foglal, mely nemkívánatos, és az áldozat méltóságát sérti. Jelen szabályzat alkalmazásában a zaklatást az Egyetem a következőképpen értelmezi és használja: „Olyan nemkívánatos cselekedet, amely a védett tulajdonságok bármelyikével összefüggésben van, s amelynek célja vagy hatása valamely személy méltóságának megsértése, vagy valamely személlyel szemben megfélemlítő, ellenséges, degradáló, megalázó vagy támadó környezet kialakítása.”

Bármely magatartás, mely nemkívánatos, valamint jogosan feltételezhető, hogy valamely személy méltóságát sérti, vagy valamely személlyel szemben megfélemlítő, ellenséges,

degradáló, megalázó vagy támadó környezet kialakítását teszi lehetővé, potenciálisan zaklatásnak minősül. Általánosságban elmondható, ahhoz, hogy egy tett zaklatásnak minősüljön, rendszeresen vagy tartósan fenn kell állnia. Mindazonáltal egy egyszeri, kiváltképp súlyos incidens önmagában is kimerítheti a zaklatás fogalmát.

A zaklatás lehet verbális vagy fizikai, vagy történhet egyéb kommunikációs csatornákon keresztül is, mint például levélben, e-mailben, a közösségi médián keresztül, sms -ek, illetve graffiti útján. A zaklatás történhet direkt módon, a sértett jelenlétében, vagy a sértett jelenléte nélkül egy harmadik fél felé kommunikálva. A zaklatás általában egy bizonyos személy ellen irányul. Mindazonáltal egy olyan fennálló munkahelyi, tanítási-tanulási kultúra, ahol példának okáért a rasszista vicceknek vagy homofób megjegyzéseknek helye van, szintén kimerítheti a zaklatás fogalmát.

Zaklatásnak minősülő viselkedési formák lehetnek

- sértegetés, csúfolás, sértő nyelvezet vagy gesztusok használata;
- nem helyén való viccelődés;
- gúnyolódó vagy lealacsonyító magatartás;
- nem helyénvaló vagy felesleges testi kontaktus;
- testi bántalmazás vagy azt kilátásba helyező fenyegetés;
- megfélemlítő, kényszerítő erejű, vagy fenyegető tettek vagy magatartás;
- nemkívánatos szexuális magatartás/utalások valamely személy irányába (testi érintés, kihívó, ráutaló magatartás);
- valamely személy elszigetelése, szándékos kizárása, vagy az együttműködés megtagadása valamely személytől;
- valamely személy megjelenésére tett nem helyénvaló megjegyzések vagy magánéletére vonatkozó tolakodó kérdések vagy megjegyzések, illetve rosszindulatú pletyka terjesztése;
- sértő képek vagy irodalmi szövegek használata;
- szekálás, kémkedés vagy követéses zaklatás;
- valamely személy életkorával, származásával, faji, nemi, etnikai, nemzeti vagy vallási hovatartozásával kapcsolatos sértő magatartás.

A fent említettek nem kizárólagos példái a zaklatásnak, csupán irányadóak arra nézve, hogy az Egyetem milyen viselkedési formákat tekint elfogadhatatlannak. Alkalmanként előfordulhat azonban, hogy valamely személy egy adott viselkedési formát - talán attitűdbeli, tapasztalati vagy kulturális különbségekből adódóan - másképp ítél meg, s ami valaki számára elfogadható magatartás lenne, azt egy másik személy elfogadhatatlannak érzi, illetve értékeli. Abban, hogy mi számít zaklatásnak, meghatározó elem az, hogy az adott viselkedés elfogadhatatlan legyen az érintett számára, illetve, hogy jogosan feltételezhető legyen, hogy a szóban forgó magatartás zaklatásnak minősül. A zaklatással vádolt személy szándéka, miszerint zaklatásnak szánta-e tettét vagy sem, nem elsődleges tényező annak megállapításában, hogy zaklatás esete áll-e fenn.

A megfélemlítés (bullying) fogalmának meghatározása

A megfélemlítést a következő módon definiálhatjuk: „olyan támadó, megfélemlítő, rosszindulatú vagy sértő viselkedés, illetőleg olyan durva bánásmód vagy hatalommal való olyan visszaélés, mely a sértett szándékos lealacsonyításához, megszégyenítéséhez, rágalmazásához, vagy megsértéséhez vezet”. A megfélemlítés rendszerint egy bizonyos időtartamon keresztül ismétlődő negatív cselekedetek sorozata.

Általánosságban elmondható, hogy a megfélemlítés során egy személy vagy személyek csoportja (ez utóbbit pszichoterrornak / mobbingnak nevezzük) egy másik személyt céloz meg. A megfélemlítés történhet kevésbé nyilvánvaló forgatókönyv szerint is és eltérően attól, amit az erőviszonyok diktálnának, mint amikor például egy hallgató félemlít meg egy dolgozót, vagy egy vezető személlyel teszi ugyanezt egy beosztott.

Megfélemlítésnek számító viselkedési formák lehetnek

- valamely személy kigúnyolása;
- sértő, goromba vagy gyalázkodó nyelvezet, illetve lealacsonyító megjegyzések vagy jelzők használata;
- valamely személlyel történő kiabálás vagy ordítás;
- obszcén gesztusok használata vagy kifigurázás.

Ellenségeskedő magatartási formáknak számítanak

- a megfélemlítés, fenyegetőzés, megszégyenítés, bomlasztó viselkedés, szarkazmus, illetve a gonoszkodás;
- valamely személy sikertelenségének előidézése, például szükséges információ visszatartásával, vagy munkahelyi feladatokkal való túlterheléssel;
- a jogtalan vagy helytelen kritizálás, vagy olyan kritika, melynek célja nem az, hogy valamely személy teljesítményét konstruktív módon elősegítse;
- valamely személyre ok nélkül „rászállni”, vagy valakit szándékosan kirekeszteni, elszigetelni, vagy ignorálni;
- valamely személyt minden alap nélkül munkahelyi biztonságára, illetve sikeres vagy sikertelen tanulmányi előmenetelére vonatkozóan sértegetni vagy az előbbiekre megjegyzéseket tenni;
- valamely személynek bántó vagy fenyegető e-maileket vagy instant üzeneteket küldeni, illetve valamely személyről rosszindulatú híreszteléseket, pletykát terjeszteni vagy zavarba ejtő fotókat közösségi oldalakra feltenni;
- nyíltan és rendszeresen degradáló kifejezésekkel illetni valakit (pl. „bajkeverő”).

A fent említettek nem kizárólagos példái a megfélemlítésnek (bullying), csupán irányadóak arra nézve, hogy az Egyetem milyen viselkedési formákat tekint elfogadhatatlannak. Tisztában kell lennünk azzal, hogy a megfélemlítés nem csupán fizikai vagy verbális lehet, hanem megvalósulhat elektronikus úton, mint például a közösségi médián keresztül is.

Jóhiszeműség

Ha bármikor is beigazolódik annak gyanúja, hogy a zaklatás vagy megfélemlítés (bullying) vádját haragból vagy rosszindulatból emelték, vagy hogy azzal kapcsolatban valótlan

információkat közöltek, illetve, ha a panaszos fél más módon járt el rosszindulatúan, abban az esetben fegyelmi eljárás kezdeményezhető. Az ezen vádak alapján indított eljárások lezárásra kerülhetnek.

Zaklatás vagy megfélemlítés (bullying) ügyében indított eljárások menete

Az Egyetem arra ösztönzi minden dolgozóját és hallgatóját, hogy amennyiben zaklatással vagy megfélemlítéssel (bullying) találják magukat szemben, haladéktalanul tegyenek intézkedéseket követve az alább részletezett eljárásmodot. Abból senkinek nem származik semmilyen hátránya, ha jóhiszeműen vádat emel zaklatásért vagy megfélemlítésért (bullying), illetve, ha ilyen irányú vádat támogat.

Ha valamely személy úgy gondolja, hogy zaklatás vagy megfélemlítés (bullying) áldozata, első lépésként - amennyiben az lehetséges és helyénvaló - az érintett felek próbáljanak meg egymás között megoldást találni a kialakult helyzetre. Az azonban már a panaszos félen múlik, hogy a továbbiakban mit kíván tenni.

Bármelyik utat válassza is az érintett, javasoljuk, hogy amennyiben lehetséges, készüljön írásos aláírt és dátumozott dokumentum minden egyes incidensről, amire a későbbiek folyamán a sértett hivatkozni tud.

A panasz benyújtásának hivatalos módja

A panaszok benyújtásának részletes szabályait a Visszaélés-bejelentési Szabályzat tartalmazza.

Ha a kialakult helyzet informális úton nem megoldható, vagy ha a zaklatás, illetve megfélemlítés (bullying) esete különösen súlyos, a panaszt hivatalos úton, írásban, az összes releváns részletet tartalmazó e-mailben vagy postai úton levélben kell benyújtani a panasz@univet.hu e-mail címre a hallgató jogokért felelős személy részére. Minden, az ügyben bármilyen módon érintett személyre vonatkozó információt az Egyetem bizalmasan kezel.

A panaszt a zaklatás vagy megfélemlítés (bullying) legutóbbi incidensétől számított 60 napon belül kell benyújtani. Súlyos vagy komoly traumát okozó zaklatási vagy megfélemlítési esetekben ezt az időkorlátot nem kell betartani.

A panaszt – függetlenül attól, hogy abban hallgatók, és/vagy dolgozók érintettek - a rektorhoz kell benyújtani, aki az eset jellegétől függően haladéktalanul dönt annak kivizsgálásáról és a megfelelő eljárás lefolytatásáról.

A campuson igénybe vehető segítségnyújtási szolgáltatások

Az Egyetemen ingyenes mentálhigiénés szaktanácsadás működik, amelyet - független és bizalmas keretek között - minden (valós vagy állítólagos) zaklatási vagy megfélemlítési ügyben érintett személy, beleértve az esetleges tanúkat is, szabadon vehet igénybe. A szaktanácsadás keretein belül lehetőség van egyéni foglalkozásokra az adott félévre vonatkozó fogadóórák idejében. A mentálhigiénés szaktanácsadás az Egyetem dolgozói számára is tetszőlegesen igénybe vehető, a munkavállalóknak nyújtott további szolgáltatásokkal (jogi tanácsadással és üzemorvosi ellátással) együtt.

A MÓDOSÍTÁSOK NYILVÁNTARTÁSA

Kiadás dátuma	Verzió	Készítette / módosította	A változtatás leírása
2017. december 12.	V1	Dr. Battay Márton	A Szenátus elfogadta
2022. július 18.	V2	Dr. Fodor László	Aktualizálás szervezeti változások miatt
2024. szeptember 25.	V3	Dr. Battay Márton	Aktualizálás jogszabályváltozás miatt