Az Állatorvostudományi Egyetem Szervezeti és Működési Szabályzata

II. kötet
Foglalkoztatási Követelményrendszer

Budapest

2026. október 15.

Tartalom

PREAMBULUM 4
Általános rendelkezések 4
A Szabályzat hatálya 5
A munkavállalók köre és a foglalkoztatás általános szabályai 5
A munkavállalók jogai és kötelezettségei 7
A foglalkoztatási jogviszonnyal kapcsolatos Egyetemen belüli jogorvoslatok 7
Az összeférhetetlenség 8
A munkavállaló által munkavégzésre irányuló további jogviszony létesítése 9
Vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettség 10
I. OKTATÓKRA, TUDOMÁNYOS KUTATÓKRA ÉS TANÁROKRA VONATKOZÓ SZABÁLYOK 10
Az alkalmazás általános szabályai 10
Az Egyetemen ellátott feladatok biztosítására létesített munkakörök 13
Az oktatói munkakörök betöltésének követelményei 13
Tanársegéd 14
Adjunktus 14
Egyetemi docens 15
Egyetemi tanár 17
A tanári munkakörök betöltésének követelményei 19
Nyelvtanár, testnevelő tanár 19
Kollégiumi nevelőtanár 19
Tudományos kutatói munkakörök betöltésének követelményei 19
Tudományos segédmunkatárs 19
Tudományos munkatárs 20
Tudományos főmunkatárs 21
Kutatóprofesszor 22
Állatorvosi munkakörök 24
Klinikai állatorvos 24
Tanszéki állatorvos 24
III. VEZETŐI MUNKAKÖRÖKRE, VEZETŐ ÁLLÁSÚ MUNKAVÁLLALÓKRA VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK 25
Az Egyetemen adható, az Nftv. szerinti vezető állású munkavállalói és vezetői munkakörökre vonatkozó egyes rendelkezések 26
Az Egyetemen adható vezetői munkakörökre vonatkozó egyes rendelkezések 26
IV. A PÁLYÁZTATÁS RENDJE 27

Az oktatói-kutatói munkakörök pályáztatásának rendjére vonatkozó speciális szabályok 27
V. A VEZETŐ ÁLLÁSÚ MUNKAVÁLLALÓI ÉS VEZETŐI MUNKAKÖRÖK BETÖLTÉSÉNEK PÁLYÁZÁSI RENDJE 29
A vezető állású munkavállalói és vezetői munkakör betöltésére irányuló pályázat kiírásával kapcsolatos közös szabályok 29
Egyes vezető állású munkavállalói pályázatok kiírására vonatkozó speciális rendelkezések 30
VI. AZ EGYETEM ÁLTAL ADOMÁNYOZHATÓ, MUNKAKÖRHÖZ NEM KAPCSOLÓDÓ CÍMEKRE VONATKOZÓ SZABÁLYOK 30
Professor Emeritus 31
Törzstag Emeritus 32
Rector Emeritus 32
Vendégprofesszor (Visiting professor) 33
Doctor Honoris Causa 34
Óraadó oktatóknak, gyakorlatvezetőknek adományozható címek 34
A Professor Emeritus, a Doctor Honoris Causa és az óraadó oktató címek adományozásának eljárási szabályai 35
VII. A MUNKAVÁLLALÓK MINŐSÍTÉSE, TELJESÍTMÉNYÉRTÉKELÉSE 36
VIII. VEGYES ÉS ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK 37
Vegyes és átmeneti rendelkezések 37
IX. FÜGGELÉKEK JEGYZÉKE 38
AZ ÁLLATORVOSTUDOMÁNYI EGYETEM TANSZÉKEINEK OKTATÓI, KUTATÓI FOGLALKOZTATÁSI KÖVETELMÉNYEK SZEMPONTJÁBÓL VALÓ BESOROLÁSA 39
AZ EGYETEMI CÍMEK, AZ ÁLLAMI KITÜNTETÉSEK ADOMÁNYOZÁSÁNAK, ILLETVE AZ EZEKRE VALÓ JAVASLATTÉTEL RENDJE 40

PREAMBULUM

Az állatorvostudományi képzést támogatni kész magyar felsőoktatási intézményrendszer és környezetének megerősítése, a képzést folytató oktatók, a tudományos kutatók (a továbbiakban: kutató), tanárok, a képzésben részt vevők támogatása érdekében az Országgyűlés megalkotta a Marek József Alapítványról, a Marek József Alapítvány és az Állatorvostudományi Egyetem részére történő vagyonjuttatásról szóló 2020. évi XXXIV. törvényt amely alapján a Kormány közérdekű vagyonkezelő alapítvány formájában létrehozta a Marek József Alapítvány (a továbbiakban: Alapítvány) Az Alapítvány feladata kiemelten az Állatorvostudományi Egyetem (a továbbiakban: Egyetem) alapítói, fenntartói jogainak gyakorlása, működési feltételei, intézményfejlesztési céljai megvalósításának biztosítása.[1]

Az Egyetem fenntartói jogainak a 2020. évi XXXIV. törvény 2. pontjának 3.§ szakaszában, valamint a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (a továbbiakban: Nftv.) 117/C. § szakaszában foglaltak szerint az Alapítvány részére történő átadásával 2020. augusztus 1. napján a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) hatálya alá tartozó közalkalmazotti jogviszonyok a Kjt. 25/A. § (7) bekezdésében foglaltak szerint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatálya alá tartozó munkaviszonnyá alakultak át.

Az Egyetem a fentieknek megfelelően az oktatói, tanári és tudományos kutatói munkakörökben, az állategészségügyi szolgáltatásban és más területeken az Egyetem által foglalkoztatottak jogainak és kötelezettségeinek, valamint alkalmazásuk feltételeinek jelen Foglalkoztatási Követelményrendszerben történő meghatározásáról döntött, annak érdekében, hogy az Egyetem működése megfeleljen az Nftv. és az Mt. szabályainak, valamint a minőségi felsőoktatás követelményeinek.[2]

Az Egyetem Foglalkoztatási Követelményrendszere részletesen meghatározza az Egyetem alapfeladatainak ellátásához és működéséhez szükséges emberi erőforrás-gazdálkodás alapelveit, eszközeit és szabályait. Az Egyetem biztosítja az oktatás és tudományos kutatás szabadságát, a Szervezeti és Működési Szabályzatban meghatározott alapelvek, valamint a jogok és kötelezettségek gyakorlása révén érvényesíti az intézményi autonómiát.

Általános rendelkezések

1. §[3]

(1) Az Egyetem Szenátusa (továbbiakban: Szenátus) az Egyetem oktatóival, tudományos kutatóival, tanáraival és egyéb munkavállalóival (továbbiakban: munkavállalók) szemben támasztott követelményeket, az alkalmazásuknál, foglalkoztatásuknál és előléptetésüknél követendő eljárások rendjét

a) a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (továbbiakban: Nftv.);

b) a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény egyes rendeleteinek végrehajtásáról szóló 87/2015. (IV. 9.) Korm. rendelet;

c) a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.);

[1] Módosította a Szenátus 12/2023/2024 SZT számú határozatával 2023. december 13-án.
[2] Módosította a Szenátus 12/2023/2024 SZT számú határozatával 2023. december 13-án.
[3] Módosította a Szenátus 12/2023/2024 SZT számú határozatával 2023. december 13-án.

d) [törölve][4]

e) [törölve][5]

f) az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény;

g) az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény;

h) a tudományos kutatásról, fejlesztésről és innovációról szóló 2014. évi LXXVI. törvény;

i) a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (továbbiakban: Ptk.)

j) [törölve][6]

k) az Európai Parlament és a Tanács (EU) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló 2016/679 Rendelete (GDPR)

rendelkezései alapján az Egyetem Szervezeti és Működési Szabályzatában (a továbbiakban: SZMSZ) meghatározottak figyelembevételével az SZMSZ részét képező Foglalkoztatási Követelményrendszerben (a továbbiakban: Szabályzat) határozza meg.

A Szabályzat hatálya
2. §

(1) A Szabályzat hatálya kiterjed az Egyetemre, annak valamennyi szervezeti egységére, valamint az Egyetemmel az Mt. hatálya alá tartozó munkaviszonyt létesítő vagy munkaviszonyban álló valamennyi munkavállalóra.

(2) A Szabályzat hatálya kifejezett rendelkezés esetén kiterjed az Egyetemmel megbízási vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban álló személyekre, valamint a Szabályzat VI. Fejezetében foglalt, az Egyetem által adományozható, munkakörhöz nem kapcsolódó címek birtokosaira.

(3) A Szabályzatot az Egyetem szervezetébe tartozó közgyűjteményi (könyvtári, levéltári, múzeumi) munkavállalókra az adott ágazatra, feladatra, tevékenységre meghatározott rendelkezések figyelembevételével kell alkalmazni.

A munkavállalók köre és a foglalkoztatás általános szabályai
3. §

(1) Az Egyetemen az oktatással, az önálló kutatási tevékenységgel, az állategészségügyi szolgáltatással és tanácsadással, és az egyetem működésével összefüggő feladatokat

a) oktatói,

[4] Törölte a Szenátus 12/2023/2024 SZT számú határozatával 2023. december 13-án.
[5] Törölte a Szenátus 12/2023/2024 SZT számú határozatával 2023. december 13-án.
[6] Törölte a Szenátus 12/2023/2024 SZT számú határozatával 2023. december 13-án.

b) tanári,
c) tudományos kutatói,
d) állatorvosi (tanszéki és klinikai),
e) tanszéki mérnöki, biológus, vegyész stb.,
f) tanszéki és klinikai munkát segítő szakmai támogató
g) intézményi működést segítőfunkcionális szakmai, adminisztratív, műszaki támogatói,
h) és más, jogszabályban meghatározott (könyvtáros, levéltáros, muzeológus) munkakörre létesített határozatlan idejű munkaviszony, illetve határozott időre szóló megbízási jogviszony keretében látják el.[7]

(2) Helyettesítés céljából a helyettesítés időtartamára, vagy meghatározott munka elvégzésére, illetve feladat ellátására annak időtartamára határozott idejű munkaviszony is létesíthető.

(3) A határozott idejű munkaviszony tartamát naptárilag vagy más alkalmas módon kell meghatározni. Ha a felek az időtartamot nem naptárilag határozták meg (pl. GYES-en lévő kolléga helyettesítése idejére szól), a munkáltató köteles tájékoztatni a munkavállalót a munkaviszony várható tartamáról. A határozott időre szóló munkaviszony időtartama – ideértve a meghosszabbított és az előző határozott időre létesített munkaviszony megszűnésétől számított 6 hónapon belül létesített újabb határozott időtartamú munkaviszony tartamát is – az öt évet nem haladhatja meg.

(4) Ha a munkaviszony létesítéséhez hatósági engedély szükséges (külföldi munkavállalók), a munkaviszony legfeljebb az engedélyben meghatározott tartamra létesíthető. Az engedély meghosszabbítása esetén az újabb határozott idejű munkaviszony tartama - a korábban létesített munkaviszony tartamával együtt - az öt évet meghaladhatja.

(5) Az egyetemen munkaviszony csak olyan személlyel létesíthető, aki

a) büntetlen előéletű, nem áll a tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt;
b) rendelkezik az előírt végzettséggel, szakképzettséggel, külföldön szerzett végzettség esetén rendelkezik a hivatalos végzettségi szint elismeréssel, honosítással, illetve magyar nyelvű fordítással;
c) a betöltendő munkakörre vonatkozó jogszabályban vagy a munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott jog gyakorlása, kötelezettség teljesítése érdekében szükséges feltételeknek megfelel, a kötelező alkalmassági vizsgálat alapján a munkakör ellátására alkalmas;
d) magyar állampolgárságú vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett, vagy külföldi állampolgár, de rendelkezik munkavállalási engedéllyel, magyar adóazonosítóval és TAJ számmal;
e) a közgyűjteményi, szociális, sport- vagy más feladatot ellátó szervezeti egységben alkalmazott megfelel az adott ágazatra, feladatra, tevékenységre meghatározott rendelkezéseknek.

(6) Az oktatói, kutatói és tanári munkakörök létesítésének különös szabályait az I. fejezet tartalmazza.

[7] Módosította a Szenátus 12/2023/2024 SZT számú határozatával 2023. december 13-án.

A munkavállalók jogai és kötelezettségei
4. §

(1) Az Egyetem valamennyi munkavállalójának joga, hogy:

a) javaslatot tegyen az Egyetem életével kapcsolatos kérdésben,
b) részt vehessen - közvetlenül, vagy képviselője útján - az érdekét érintő döntések meghozatalában és az intézmény vezető testületeiben,
c) választó és választható legyen az Egyetem testületeibe,
d) a megfelelő előírásokat figyelembe véve használja az Egyetem létesítményeit, berendezéseit,
e) észrevétellel és panasszal forduljon az Egyetem vezetőihez,
f) az őt érintő munkáltatói intézkedésekkel kapcsolatban jogorvoslattal éljen.

(2) Az Egyetem oktatói, önálló kutatói, valamint tanári munkakörben foglalkoztatott munkavállalójának a jelen 4.§ (1) bekezdésében foglaltakon túl joga, hogy az oktatási jogok miniszteri biztosához forduljon.

(3) Az Egyetem minden munkavállalója köteles:

a) munkaviszonyával összefüggő jogainak gyakorlása és kötelességeinek teljesítése során a jóhiszeműség és tisztesség elvének megfelelően eljárni,
b) munkarendjének megfelelően az előírt helyen és időben, munkára képes állapotban megjelenni és a munkaidejét munkában tölteni,
c) munkakörébe tartozó feladatokat tudásának, képzettségének megfelelően és az adott helyzetben általában elvárható módon és szakértelemmel, a lehető legnagyobb gondossággal; a mindenkor hatályos jogszabályok, előírások és utasítások szerint végezni, munkatársaival együttműködni, munkáját személyesen ellátni,
d) a munkája során tudomására jutott üzleti titkot, valamint az Egyetemre, illetve a tevékenységére vonatkozó alapvető fontosságú információkat megőrizni, az Egyetem által kijelölt tanfolyamon vagy továbbképzésen részt venni,
e) tartózkodni minden olyan magatartástól, amely az Egyetem jogos érdekeit, jó hírnevét, valamint a munkaviszony célját veszélyezteti,
f) köteles a munkája során tudomására jutott üzleti titkot megőrizni, valamint ezen túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott a tudomására, és amelynek közlése az Egyetemre vagy más személyre hátrányos következménnyel járhat.

A foglalkoztatási jogviszonnyal kapcsolatos Egyetemen belüli jogorvoslatok
5. §

(1) Az egyetemi foglalkoztatott ideértve a megbízottat is valamely döntéshozatalra jogosult személy, vagy valamely testület foglalkoztatási jogviszonyával összefüggésben hozott döntése vagy intézkedése, illetve intézkedésének elmulasztása ellen – a közléstől, ennek hiányában a tudomására jutásától számított tizenöt napon belül – jogorvoslattal élhet, ha a döntés, intézkedés vagy ezek elmulasztása ellentétes a jelen Szabályzattal, az SZMSZ-ben foglaltakkal, vagy jogszabályba ütközik. Az egyetemen belüli jogorvoslati eljárás nem

érinti a foglalkoztatott azon jogát, hogy bíróság előtt a vonatkozó szabályok szerint - amennyiben jogszabály a keresetindítást határidőhöz köti, határidőn belül - munkaügyi jogvitát kezdeményezzen.

(2) A jogorvoslati kérelmet az illetékes munkáltatói jogkör gyakorlójához kell benyújtani, aki azt harminc napon belül elbírálja és annak megalapozottsága esetén a panaszolt személy (kivéve a rektor) vagy testület (kivéve a Szenátus) döntését, intézkedését – szükség esetén új eljárás lefolytatására és határozat meghozatalára utasítás mellett – megsemmisítheti, illetve a mulasztót döntés meghozatalára, intézkedés megtételére utasíthatja. A megbízott jogorvoslati kérelmét a vele megbízást kötő illetékes vezető állású munkavállalóhoz nyújtja be.

(3) A rektor, illetve a Szenátus, döntése, intézkedése, valamint mulasztása esetén a rektor a szükséges döntést, intézkedést harminc napon belül meghozhatja, vagy ugyanezen határidőn belül kezdeményezheti a Szenátus eljárását.

(4) Amennyiben a rektor a saját maga, valamint a Szenátus döntése, intézkedése, illetve mulasztása miatti eljárás lefolytatását megtagadja, az Egyetemen belül további jogorvoslatnak nincs helye, ilyen esetben a bíróság előtt a vonatkozó szabályok szerint - amennyiben jogszabály a keresetindítást határidőhöz köti, határidőn belül - munkaügyi jogvita kezdeményezhető.

Az összeférhetetlenség

6. §

(1) Összeférhetetlen – a jogszabályban, szabályban meghatározottakon túlmenően – az olyan munkavégzésre irányuló további jogviszony, amelynek keretében az Egyetem szolgálati vagy üzleti titkát képező információ alkalmazásának lehetősége fennáll.

(2) Az (1) bekezdés szerinti jogviszony létesítését megelőzően, új belépő esetén annak fennállásáról a munkavállaló köteles írásban tájékoztatni a munkáltatói jogkör gyakorlóját. A munkavállaló 8 napon belül köteles írásban bejelenteni a munkáltatói jogkört gyakorló vezetőnek, ha vele szemben jogszabályban vagy szabályzatban meghatározott összeférhetetlenség merül fel.

(3) Amennyiben a további jogviszony a munkáltató jogos gazdasági érdekeit sérti, a munkáltató dönthet úgy, hogy a munkavégzésre irányuló további jogviszony létesítését megtiltja, illetve a munkavállalót a jogviszony 30 napon belüli megszüntetésére utasítja, vagy feltételek tűzésével engedélyezi a további jogviszony fenntartását.

(4) Ha a munkáltató nem a munkavállaló írásbeli bejelentése alapján szerzett tudomást az összeférhetetlenség tényéről, a tudomásszerzéstől számított 8 munkanapon belül írásban felszólítja a munkavállalót az összeférhetetlenségi ok megszüntetésére.

(5) A vezető állású munkavállaló – a felek eltérő megállapodása hiányában - további munkavégzésre irányuló jogviszonyt nem létesíthet.

(6) A vezető állású munkavállaló – a felek eltérő megállapodása hiányában –

a) nem szerezhet részesedést - a nyilvánosan működő részvénytársaságban való részvényszerzés kivételével - a munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdálkodó szervezetben,
b) nem köthet a saját nevében vagy javára a munkáltató tevékenységi körébe tartozó ügyletet, továbbá
c) köteles bejelenteni, ha a hozzátartozója tagja a munkáltatóéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is folytató vagy a munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak, vagy vezetőként munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesített az ilyen tevékenységet is folytató munkáltatónál.

(7) A munkáltatónál létrejött szellemi alkotásoknak a tudományos kutatásról, fejlesztésről és innovációról szóló 2014. évi LXXVI törvényben foglaltak figyelembevételével történő üzleti hasznosítása céljából - a munkáltató előzetes írásbeli hozzájárulásával - munkakörétől függetlenül bármely munkavállaló a munkáltató által alapított, illetve részvételével működő gazdasági társaságnak tagja vagy vezető tisztségviselője lehet, illetve azzal munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt létesíthet.

(8) Az összeférhetetlenség fennállásának vizsgálata érdekében a munkavállaló köteles írásbeli nyilatkozatát - a Humánpolitikai Osztály[8] útján - a munkáltatónak benyújtani. A munkáltató a jogviszony fennállása alatt bármikor nyilatkoztathatja a munkavállalót az összeférhetetlenségi helyzetről.

(9) A nyilatkozatot az érintett munkavállaló személyügyi dokumentációjában kell elhelyezni, nyilván kell tartani, meg kell őrizni.

A munkavállaló által munkavégzésre irányuló további jogviszony létesítése

7. §

(1) Amennyiben a munkavállaló munkaideje a munkaviszonyban és a munkavégzésre irányuló további jogviszonyban - részben vagy egészben - azonos időtartamra esik, a munkavégzésre irányuló további jogviszony csak a munkáltató előzetes írásbeli hozzájárulásával létesíthető. A további jogviszony létesítésének előzetes bejelentése kötelező. A munkavállaló előzetes tájékoztatási kötelezettsége akkor is fennáll, ha a további jogviszony már a munkaviszony létesítésekor fennállt.

(2) Az előzetes hozzájárulás kérelmének olyan részletességűnek kell lennie, hogy abból a munkáltató el tudja dönteni, hogy az összeférhetetlenség fennáll-e vagy sem. A kérelmet a megfelelő összeférhetetlenségi nyilatkozat alkalmazásával kell a munkavállalónak a

[8] Módosította a Szenátus 12/2023/2024 SZT számú határozatával 2023. december 13-án.

szervezeti egység vezetője útján - a Humánpolitikai Osztályon keresztül -, a munkáltatónak benyújtania.[9]

(3) A munkavállaló munkaidejét nem érintő munkavégzésre irányuló további jogviszony létesítését a munkavállaló köteles a munkáltatónak előzetesen bejelenteni, amely összeférhetetlenség esetén a további jogviszony létesítését megtiltja.

(4) Ha a munkáltató az összeférhetetlenségről nem a munkavállaló írásbeli bejelentése alapján szerez tudomást, a tudomásszerzéstől számított nyolc munkanapon belül írásban felszólítja a munkavállalót az összeférhetetlenség megszüntetésére.

(5) Ha a munkavállaló a tiltás, illetve a (4) bekezdés szerinti felszólítás kézhezvételét követő harminc napon belül az összeférhetetlenséget nem szünteti meg, a munkaviszony az Mt. 78. §-ának figyelembevételével azonnali hatállyal megszüntethető.

Vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettség
8. §

[törölve][10]

I. OKTATÓKRA, TUDOMÁNYOS KUTATÓKRA ÉS TANÁROKRA VONATKOZÓ SZABÁLYOK

Az alkalmazás általános szabályai
9. §

(1) Oktatói, tudományos kutatói és tanári feladat oktatói, kutatói és tanári munkakörre létesített munkaviszony vagy megbízási jogviszony keretében látható el.

(2) Kötetlen munkaidőben dolgozik az oktató, a tudományos kutató és a tanári munkakörben foglalkoztatott munkavállaló. Ezen rendelkezéstől a rektor egyedi döntés alapján eltérhet.[11]

(3) Megbízási jogviszony keretében az oktatói, a kutatói, illetve a tanári feladat akkor látható el, ha a tevékenység jellege ezt megengedi, továbbá a végzett munkára fordított idő nem haladja meg a teljes munkaidő hatvan százalékát. Megbízási jogviszony keretében az oktatói feladatot az óraadó oktatók is elláthatják. Az oktatói feladatok és a tudományos kutatói feladatok megbízási jogviszony alapján is elláthatók, ebben az esetben a megbízási szerződésben kell meghatározni, hogy az egyes feladatokat milyen arányban kell ellátni. Megbízási jogviszony létesíthető továbbá az eseti, nem rendszeres oktatói, kutatói, tanári feladatokra. A munkáltató a vele munkaviszonyban álló személlyel a munkakörébe nem tartozó oktatói, kutatói, tanári feladatok ellátására megbízási jogviszonyt létesíthet.

[9] Módosította a Szenátus 12/2023/2024 SZT számú határozatával 2023. december 13-án.
[10] Törölte a Szenátus 12/2023/2024 SZT számú határozatával 2023. december 13-án.
[11] Módosította a Szenátus 12/2023/2024 SZT számú határozatával 2023. december 13-án.

(4) Oktatói és tudományos kutatói munkakörben az alkalmazható, aki mesterfokozattal rendelkezik. valamint megfelel az adott oktató és kutató munkakörre vonatkozó foglalkoztatási követelményeknek.

(5) Az oktató - függetlenül attól, hogy hány felsőoktatási intézményben lát el oktatói feladatot - az intézmény működési feltételei meglétének mérlegelése során egy felsőoktatási intézményben vehető figyelembe. Az oktató - írásban adott - nyilatkozata határozza meg, hogy melyik az a felsőoktatási intézmény, amelyiknél az előzőekben meghatározottak szerint figyelembe lehet őt venni.

(6) Tanári munkakörben az foglalkoztatható, aki - ha jelen szabályzat szigorúbb követelményt nem támaszt - mesterfokozattal és szakképzettséggel rendelkezik.

(7) Az oktatói, tudományos kutatói munkakörben történő alkalmazás együtt jár a munkakör megnevezésével azonos munkaköri cím adományozásával és a munkaköri cím használatának jogával.

(8) Az oktató a heti teljes munkaidejéből - két egymást követő tanulmányi félév átlagában - egyetemi tanári munkakörben legalább heti nyolc, docensi munkakörben legalább heti tíz, adjunktus, tanársegéd munkakörben legalább heti tizenkét órát köteles az Egyetem graduális és posztgraduális képzésében a hallgatók felkészítését szolgáló előadás, szeminárium, gyakorlat, konzultáció megtartására (a továbbiakban: tanításra fordított idő) fordítani. Az oktató munkaideje legalább húsz százalékában tudományos kutatást folytat, továbbá a hallgatókkal való foglalkozással, tudományos kutatással le nem kötött munkaidőben - munkaköri feladatként - a munkáltató rendelkezései szerint ellátja mindazokat a feladatokat, amelyek összefüggenek a felsőoktatási intézmény működésével és igénylik az oktató szakértelmét. A tudományos kutatási tevékenység eredményére vonatkozó adatokat a Magyar Tudományos Akadémiáról szóló 1994. évi XL. törvény 3. § (1) bekezdés *o)* pontjában meghatározott nemzeti tudományos bibliográfiai adatbázisban (MTMT) rögzíteni kell.

(9) A munkáltató a tanításra fordított időt legfeljebb negyven százalékkal megemelheti, illetve legfeljebb huszonöt százalékkal csökkentheti. A tanításra fordított idő megállapításánál a tanulmányi követelmények számonkérésével, a tananyagfejlesztéssel, a tankönyv- és a segédletkészítéssel, az oktatói felkészüléssel összefüggésben végzett tevékenységet figyelembe kell venni. Az eltérés engedélyezésére - a munkavégzés közvetlen irányítójának javaslatára - a munkaköri leírás egyidejű módosításával - a munkáltató jogosult azzal, hogy a csökkentés, emelés összefüggő időtartama legfeljebb két félévre szólhat.

(10) Tanári munkakörben a tanításra fordított idő két tanulmányi félév átlagában heti húsz óra. A munkáltató a tanításra fordított időt tizenöt százalékkal megemelheti, illetve csökkentheti, azzal a megkötéssel, hogy a felsőoktatási intézményben a tanári munkakörben foglalkoztatottakra számított tanításra fordított idő egy tanárra vetítve nem lehet kevesebb két tanulmányi félév átlagában heti tizennyolc óránál.

(11) A közérdekű vagyonkezelő alapítvány által fenntartott diákotthonban szerzett oktatási munkatapasztalat időtartamát felsőoktatási oktatói szakmai gyakorlatnak, tapasztalatnak kell elismerni, ha a hallgatóknak nyújtott képzés

a) az Nftv. 8. § (6) bekezdése szerinti felsőoktatási intézménnyel kötött megállapodás keretében a felsőfokú képzés részeként,

b) az Nftv. 49. §-a szerint tanulmányi követelményként elismerhető formában, vagy

c) tehetséggondozási céllal, részben vagy a képzés egészében idegen nyelven, a felsőfokú képzés tantervi követelményei mellett, azt kiegészítve valósul meg.

(12) Az oktatói, tudományos kutatói, és az ehhez kapcsolódó állatorvosi feladatok egy munkakörben is elláthatók, de ebben az esetben, a munkaköri leírásában - az egyetemi követelményrendszer figyelembevételével - kell rögzíteni az oktatók és tudományos kutatók:

a) rendszeresen ellátandó oktatási, kutatási, állatorvosi és egyéb feladatok körét,
b) azt, hogy munkaidejének milyen hányadában kell ellátnia az egyes feladatokat,
c) valamint, hogy a munkakör betöltéséhez szükséges feltételeket milyen ütemezésben kell teljesíteni.

10. §

(1) Az oktatók és tudományos kutatók feladatainak teljesítését, egy periódus értékelését és az elkövetkezendő periódus követelményeit, a fejlődés irányait teljesítményértékelésben kell összefoglalni és rögzíteni, fenntartva a munkáltató azon jogkörét, hogy a teljesítményértékelést szükség szerint bármikor megtehesse.[12]

(2) Az oktatói, tudományos kutatói munkakörök betöltésére kiírt pályázatokban az e szabályzatban meghatározottakon túlmenően a munkáltató további, az elvégzendő feladatnak megfelelő speciális követelményeket is meghatározhat.

(3) Nem foglalkoztatható tovább az az oktató, aki az oktatói munkakörben történő foglakoztatásának kezdetétől számított nyolcadik év végéig nem szerzett tudományos fokozatot.

(4) A (3) bekezdésben meghatározott határidőbe nem számít be az az időszak, amely alatt a munkaviszony kilencven napnál hosszabb ideig szülési szabadság miatt, gyermekgondozás céljából, közeli hozzátartozó ápolása céljából, keresőképtelen betegség miatt, valamint külföldi felsőoktatási intézményben vagy kutatóintézetben való munkavállalás vagy szakmai tanulmányút miatt szünetel.

(5) A munkáltató rendes felmondással– az Mt.-ben meghatározottakon túl - az oktatói munkakörben történő foglalkoztatást megszüntetheti, ha az oktató

a) nem teljesítette a foglalkoztatási követelményrendszerben meghatározott, a munkáltató által legalább négyévente felülvizsgált, ellenőrzött feltételeket,
b) nem teljesítette azokat a munkakör betöltéséhez szükséges feltételeket, amelyeket a munkáltató - megfelelő határidő biztosításával - a munkaszerződésben előírt[13],
c) az Nftv. 26. § (3) bekezdés szerinti nyilatkozata alapján az intézmény működési feltételeinek mérlegelése során az intézményben nem vehető figyelembe. E pont esetében az Mt. munkaviszonyra vonatkozó rendelkezései közül a felmondási időre, illetve a

[12] Módosította a Szenátus 12/2023/2024 SZT számú határozatával 2023. december 13-án.
[13] Módosította a Szenátus 12/2023/2024 SZT számú határozatával 2023. december 13-án.

végkielégítésre vonatkozó rendelkezéseket nem kell alkalmazni.

(6) Az alkalmazás megszűnésével - az egyetemi tanári cím kivételével - megszűnik a munkaköri cím használatának a joga. Az egyetemi tanár a cím használatára addig jogosult, ameddig a köztársasági elnök a tanári cím használatának jogát nem vonja meg.

(7) [14][törölve][15]

Az Egyetemen ellátott feladatok biztosítására létesített munkakörök
11. §

(1) Az Egyetemen az oktatási, tudományos kutatási és állatorvosi feladatok magas szintű ellátásának biztosításához a következő munkakörök szervezhetők:

a) [16]Oktatói munkakörök:
   aa) tanársegéd
   ab) adjunktus
   ac) egyetemi docens
   ad) egyetemi tanár

   fentieken túl:
   ae) mesteroktató

b) Tanári munkakörök:
   ba) testnevelő tanár
   bb) nyelvtanár
   bc) kollégiumi nevelőtanár

c) Tudományos kutatói munkakörök:
   ca) tudományos segédmunkatárs
   cb) tudományos munkatárs
   cc) tudományos főmunkatárs
   cd) kutatóprofesszor,

d) Állatorvosi munkakörök:
   da) klinikai állatorvos
   db) tanszéki állatorvos

(2) Az oktatói és kutatói munkakörök betöltése kapcsán meghatározott követelmények az alaptudományi, illetve az alkalmazott tudományi tanszékek esetében – a tudományterületi sajátosságokat és az intézményi hagyományokat figyelembe véve - eltérően kerültek meghatározásra. A tanszékek felosztását az 1. sz. függelék tartalmazza.

Az oktatói munkakörök betöltésének követelményei

[14] Törölte a Szenátus 12/2022/2023 SZT számú határozatával 2022. december 14. napi ülésén.
[15] Törölte a Szenátus 12/2023/2024 SZT számú határozatával 2023. december 13-án.
[16] Módosította a Szenátus 20/2021/2022 SZT számú határozata 2022. március 30. napi ülésén.

Tanársegéd
12. §

(1) A tanársegéd olyan oktató, aki rendelkezik az oktatott tárgyat magába foglaló tudományág területén a színvonalas oktatáshoz, gyakorlatok vezetéséhez szükséges felkészültséggel.

(2) A tanársegédi munkakör betöltésének feltételei:
a) mesterfokozat és szakképzettség,
b) a PhD képzés megkezdése,
c) angol nyelvből C típusú középfokú állami vagy azzal egyenértékű nyelvvizsga,
d) idegen nyelven képes oktatni.

(3) A munkakör betöltője:
a) a tanársegédi cím használatára jogosult,
b) gyakorlatokat, szemináriumot vezet, szükség esetén előadásokat tart;
c) a heti teljes munkaidejéből - két egymást követő tanulmányi félév átlagában - legalább heti tizenkettő órát köteles a hallgatók felkészítését szolgáló előadás, szeminárium, gyakorlat, konzultáció megtartására, vizsgáztatásra (a továbbiakban: tanításra fordított idő) fordítani azzal, hogy jelen foglalkoztatási követelményrendszer „Az alkalmazás általános szabályai" rész 9. pontjában foglaltak szerint a tanításra fordított idő növelhető, illetve csökkenthető,
d) rendszeresen folytat kutatást, eredményeit folyamatosan publikálja,
e) szakterületén bekapcsolódik a nemzetközi tudományos életbe.

(4) Előmeneteli követelmény:
a) [17]PhD hallgatói státusz megléte.
b) A munkáltató a feltétel nem teljesítése esetén egy alkalommal a négyéves periódus után dönthet a tovább foglalkoztatás mellett, ebben az esetben a következő periódus végéig az elmaradt követelményt is teljesíteni kell.
c) Oktatói munkakörben történő foglalkoztatásának kezdetétől számított nyolcadik év végéig tudományos fokozatot szerez.

(5) Amennyiben a munkakör betöltője az előírt feltételeket nem teljesíti, foglalkoztatása az Nftv. 31. §-ában foglaltak szerint megszűnik vagy megszüntethető~~,~~

Adjunktus
13. §

(1) Az adjunktus az Egyetem alapvető feladatait ellátni képes oktató. Az oktatás, kutatás területén felelős megbízással terhelhető. Szervezői és vezetői adottságai alapján képes arra, hogy kisebb részleget vezessen, vagy más személyek munkáját irányítsa.

(2) Az adjunktusi munkakör betöltésének feltétele:
a) mesterfokozat és szakképzettség,
b) PhD, vagy azzal egyenértékű fokozat,
c) legalább 5 év szakmai gyakorlat,

[17] [17] Módosította a Szenátus 12/2022/2023 SZT számú határozatával 2022. december 14-én, 2023 január 1. napi hatállyal.

d) angol nyelvből C típusú középfokú állami vagy azzal egyenértékű nyelvvizsga.
e) [18]elismert és dokumentált tudományos munkásságot képes felmutatni - a munkakör betöltésének a[19] feltétele, hogy a jelölt kiemelt-, alap- és alkalmazotttudomány területén legalább 2 db Q1-Q2 és 3 db Q3-Q4, valamint klinikai tudományok területén legalább 2 db Q1-Q2 és 2 db Q3-Q4 besorolású folyóiratban megjelent publikáció.
[20]Jelen Foglalkoztatási Követelményrendszerben valamennyi publikációs tevékenységre vonatkozó rendelkezések:
- A Q3-Q4 publikációk kiválthatók Q1-Q2 publikációkkal; ez esetben azok darabszáma kétszeres súllyal számít;
- A Q1-Q2 publikációk kiválthatók D1 besorolású közleményekkel, ilyenkor a D1 cikk kétszeres súllyal számít;

- Figyelembe vehető az a publikáció is, ahol bármely pozícióban szerepel más intézmények kutatói mellett egyetlen ÁTE szerző.

(3) A munkakör betöltője
a) az adjunktusi cím használatára jogosult,
b) színvonalas elméleti- és gyakorlati oktatómunkát végez,
c) TDK-, vagy szakdolgozat témavezetői munkát folytat,
d) fakultatív tantárgyat hirdethet,
e) a heti teljes munkaidejéből - két egymást követő tanulmányi félév átlagában - legalább heti tizenkettő órát köteles a hallgatók felkészítését szolgáló előadás, szeminárium, gyakorlat, konzultáció megtartására, vizsgáztatásra (a továbbiakban: tanításra fordított idő) fordítani, azzal, hogy jelen foglalkoztatási követelményrendszer „Az alkalmazás általános szabályai” rész 9. pontjában foglaltak szerint a tanításra fordított idő növelhető, illetve csökkenthető.

(4) Előmeneteli követelmény[21]:
a) Az adjunktusok kutatómunkáját négyévente kell minősíteni. A továbbfoglalkoztatás feltétele kiemelt tudományok területén 5db Q1-Q2 és 5db Q3-Q4, alap- és alkalmazott tudományi tanszékeken legalább 4 db Q1-Q2 és 4 db Q3-Q4, valamint klinikai tudományok területén legalább 3 db Q1-Q2-Q3 és 3 db Q4 besorolású folyóiratban megjelent publikáció.
b) A munkáltató a feltétel nem teljesítése esetén a négyéves periódus után egy alkalommal dönthet a továbbfoglalkoztatás mellett, ebben az esetben a következő periódus végéig az elmaradt követelményt is teljesíteni kell.

(5) Amennyiben a munkakör betöltője nem teljesíti az előírt feltételeket foglalkoztatása az Nftv. 31. §-ában foglaltak szerint megszüntethető.

Egyetemi docens
14. §

(1) Az egyetemi docens kiemelt feladatokat ellátó, tudományos fokozattal rendelkező vezető oktató, szakterületének kiváló művelője. Alkalmas klinika, tanszék, illetve klinikai/tanszéki

[18] Módosította a Szenátus 12/2022/2023 SZT számú határozatával 2022. december 14-én, 2023 január 1. napi hatállyal.
[19] Módosította a Szenátus 12/2023/2024 SZT számú határozatával 2023. december 13-án.
[20] Módosította a Szenátus 10/2026/2027 SZT számú határozatával 2026. október 15-én.
[21] Módosította a Szenátus 12/2022/2023 SZT számú határozatával 2022. december 14-én, 2023 január 1. napi hatállyal.

részleg vagy tudományos csoport munkájának vezetésére.

(2) A munkakör betöltésének feltételei:
a) mesterfokozat és szakképzettség,
b) PhD, vagy azzal egyenértékű tudományos fokozat,
c) habilitáció,
d) angol nyelvből C típusú középfokú állami vagy azzal egyenértékű nyelvvizsga.
e) [22]elismert és dokumentált tudományos munkásságot képes felmutatni - a munkakör betöltésének a[23] feltétele kiemelt-, alap- és alkalmazott tudomány területén legalább 5 db Q1-Q2 és 5 db Q3-Q4, valamint klinikai tudományok területén legalább 4 db Q1-Q2 és 4 db Q3-Q4 besorolású folyóiratban megjelent publikáció.,
f) legalább 10 éves szakmai tapasztalat,
g) alkalmas a hallgatók, a doktori képzésben résztvevők, a tanársegédek tanulmányi és tudományos munkájának vezetésére, szervezésére,
h) elismert szakmai és tudományos tapasztalattal bír,
i) hazai és nemzetközi szintű kutatási pályázatok témavezetője vagy résztvevője.

(3) A munkakör betöltője
a) az egyetemi docensi cím használatára jogosult,
b) szakképzettségének megfelelő területen magas szintű szakmai tevékenységet végez, a legújabb hazai és nemzetközi tudományos ismereteket eredményesen adja át a hallgatóknak,
c) megfelelő gyakorlattal rendelkezik oktatási segédeszközök (tankönyv, jegyzet stb.) készítésében,
d) aktív egyetemi oktatói tevékenységet folytat, rendszeresen vezet gyakorlatot és tart tanteremi előadást,
e) részt vesz az oktatói utánpótlás képzésében és nevelésében, irányítja a szakterületéhez kapcsolódó TDK munkát, TDK- és szakdolgozat témavezetői tevékenységet folytat;
f) részt vesz az egyetemi oktatás szervezésében, ellenőrzésében,
g) nagyobb osztály, részleg, klinika, tanszék vezetésére alkalmas,
h) rendszeresen jelentet meg tudományos közleményeket tudományterületén rangos folyóiratokban,
i) rendszeresen részt vesz a hazai és a nemzetközi tudományos rendezvényeken,
j) széleskörű nemzetközi tudományos kapcsolatokat tart fenn,
k) felkérésre részt vesz bizottsági munkában, doktori és habilitációs eljárásokban,
l) fakultatív tantárgyat hirdet,
m) a heti teljes munkaidejéből - két egymást követő tanulmányi félév átlagában - legalább heti tíz órát köteles a hallgatók felkészítését szolgáló előadás, szeminárium, gyakorlat, konzultáció megtartására, vizsgáztatásra (a továbbiakban: tanításra fordított idő) fordítani, azzal, hogy jelen foglalkoztatási követelményrendszer „Az alkalmazás általános szabályai” rész 9. pontjában foglaltak szerint a tanításra fordított idő növelhető, illetve csökkenthető.

(4) Előmeneteli követelmény:
a) [24]A docensek kutatómunkáját négyévente kell minősíteni. A tovább foglalkoztatás

[22] Módosította a Szenátus 12/2022/2023 SZT számú határozatával 2022. december 14-én, 2023 január 1. napi hatállyal.
[23] Módosította a Szenátus 12/2023/2024 SZT számú határozatával 2023. december 13-án.
[24] Módosította a Szenátus 12/2022/2023 SZT számú határozatával 2022. december 14-én, 2023 január 1. napi hatállyal.

feltétele kiemelt tudományok területén 6db Q1-Q2 és 6db Q3-Q4, alap- és alkalmazott tudomány területén legalább 5 db Q1-Q2 és 5 db Q3-Q4, valamint klinikai tudományok területén legalább 4 db Q1-Q2-Q3 és 4 db Q4 besorolású folyóiratban megjelent publikáció. Továbbá szükséges mindhárom tudományterületen legalább 1 db nemzetközi kollaborációban született publikáció.

b) A feltételek nem teljesítése esetén tanszékvezetői vezetői pozíció nem tölthető be. Ha az egyetemi docens nem teljesítette a feltételeket, a munkáltató az egyik négyéves periódus után dönthet a mentesítés mellett, ebben az esetben a következő periódus végéig az elmaradt követelményt is teljesíteni kell.

Egyetemi tanár
15. §

(1) Az egyetemi tanár az Egyetemen a legmagasabb szakmai munkakört ellátó vezető oktató, aki bármely egyetemi tisztség viselésére megválasztható.

(2) Az Egyetem az egyetemi tanárok vonatkozásában az Nftv. 31. § (4) bekezdése alapján 75. életévben állapítja meg a foglalkoztatási korhatárt.[25]

(3) Az egyetemi tanár tudományterülete egyik ágának nemzetközi tekintélyű képviselője, aki az Egyetemen e tudományág műveléséért, oktatásáért, és a kapcsolódó tevékenységért felelős. Feladatait a tanszékvezető határozza meg, szakmai munkáját önállóan végzi.

(4) Az oktatót egyetemi tanárrá a rektor javaslatára a miniszter kezdeményezése alapján a köztársasági elnök nevezi ki.

(5) A munkakör betöltésének feltételei:

a) mesterfokozat és szakképzettség,
b) PhD, vagy azzal egyenértékű fokozat tudományos fokozat,
c) habilitáció,
d) [26] rendelkezzék az MTA Doktora címmel, amennyiben e címet még nem szerezte meg, úgy az MTA Doktora cím megszerzéséhez szükséges, az MTA tudományág szerint illetékes tudományos osztálya által lefolytatandó habitusvizsgálati eljárás legalább 70%-ának teljesítését igazolja,
e) angol nyelvből C típusú középfokú állami vagy azzal egyenértékű nyelvvizsga,
f) elismert és dokumentált tudományos munkásság,
g) kiemelkedő tudományos kutatói tevékenysége és tudományos eredményei révén széleskörű hazai és nemzetközi elismertségre tett szert, kutatási pályázatokkal rendelkezik,
h) [27]kiemelt-, alap- és alkalmazott tudomány területén legalább 10 db Q1-Q2 és 10 db Q3-Q4, valamint klinikai tudományok területén legalább 8 db Q1-Q2 és 8 db Q3-Q4 besorolású folyóiratban megjelent publikáció.
i) legalább 10 éves szakmai gyakorlat - melynek során igazolta, hogy oktatásban, kutatásban, kutatásszervezésben szerzett tapasztalata alapján alkalmas a hallgatók, a doktori képzésben

[25] Módosította a Szenátus 12/2023/2024 SZT számú határozatával 2023. december 13-án.
[26] Módosította a Szenátus 10/2026/2027 SZT számú határozatával 2026. október 15-én.
[27] Módosította a Szenátus 12/2022/2023 SZT számú határozatával 2022. december 14-én, 2023 január 1. napi hatállyal.

részt vevők, a tanársegédek, adjunktusok és docensek tudományos munkájának vezetésére.

(6) A munkakör betöltője:
a) a professzori cím használatára jogosult,
b) részt vesz az oktatói utánpótlás képzésében és nevelésében, magas szinten és rendszeresen végzi az egyetemi oktatás szervezését, irányítását, művelését és ellenőrzését,
c) ismeri szakterületének legújabb hazai és nemzetközi oktatási és kutatási eredményeit, és ezeket a hallgatóságnak magas színvonalon képes átadni,
d) aktív egyetemi oktatói tevékenységet folytat,
e) széleskörű felkészültséggel rendelkezik az oktatási eszközök (tankönyv, jegyzet, stb.) készítésében,
f) az általa művelt tudományág elismert képviselője, ezen belül speciális terület képviselője,
g) tudományos utánpótlás nevelésére, szakmai műhely, iskola alapítására törekszik,
h) széleskörű hazai és nemzetközi tudományos kapcsolatokkal rendelkezik, rendszeres résztvevője a nemzetközi tudományos közéletnek, aktív részt vállal a hazai- és nemzetközi tudományos társaságok munkájában,
i) felkérésre részt vesz bizottsági munkában, doktori és habilitációs eljárásokban,
j) az egyetemi közéletben, a feladatok megoldásában kezdeményező, vezető szerepet vállal,
k) a heti teljes munkaidejéből - két egymást követő tanulmányi félév átlagában - legalább heti nyolc órát köteles a hallgatók felkészítését szolgáló előadás, szeminárium, gyakorlat, konzultáció megtartására, vizsgáztatásra (a továbbiakban: tanításra fordított idő) fordítani, azzal, hogy jelen foglalkoztatási követelményrendszer „Az alkalmazás általános szabályai" rész 8. pontjában foglaltak szerint a tanításra fordított idő növelhető, illetve csökkenthető,

(6) Előmeneteli követelmény:
a) [28]Az egyetemi tanárok kutatómunkáját négyévente kell minősíteni. A tovább foglalkoztatás feltétele kiemelt tudományok területén 6db Q1-Q2 és 7db Q3-Q4, alap- és alkalmazott tudomány területén legalább 5 db Q1-Q2 és 6 db Q3-Q4, valamint klinikai tudományok területén legalább 4 db Q1-Q2-Q3 és 5 db Q4 besorolású folyóiratban megjelent publikáció. Továbbá szükséges mindhárom tudományterületen legalább 1 db nemzetközi kollaborációban született publikáció. b) A feltételek nem teljesítése esetén tanszékvezetői vezetői pozíció nem tölthető be. Ha az egyetemi tanár nem teljesítette a feltételeket, a munkáltató az egyik négyéves periódus után dönthet a mentesítés mellett, ebben az esetben a következő periódus végéig az elmaradt követelményt is teljesíteni kell.

Mesteroktató[29]
15/A.§

(1) A mesteroktatói munkakörben történő alkalmazáshoz mesterfokozat, valamint legalább tízéves szakmai-gyakorlati munkatapasztalat, ismeret igazolása, valamint az szükséges, hogy az érintett alkalmas legyen a hallgatók gyakorlati képzésére.
(2) A mesteroktató munkabér tekintetében az adjunktusi munkakörrel esik egy tekintet alá.

[28] Módosította a Szenátus 12/2022/2023 SZT számú határozatával 2022. december 14-én, 2023 január 1. napi hatállyal.
[29] Beillesztette a Szenátus 20/2021/2022 SZT számú határozata 2022. március 30-án.

A tanári munkakörök betöltésének követelményei

Nyelvtanár, testnevelő tanár
16. §

(1) A munkakör betöltésének feltételei: mesterfokozat és szakképzettség, angol vagy német nyelvből legalább középfokú C típusú, vagy azzal egyenértékű nyelvvizsga.

(2) A munkakör betöltője:
a) a munkáltatói jogkör gyakorlója által meghatározott oktatási feladatokat látja el,
b) a heti teljes munkaidejéből - két egymást követő tanulmányi félév átlagában - legalább heti húsz órát köteles a hallgatók felkészítését szolgáló előadás, szeminárium, gyakorlat, konzultáció megtartására (a továbbiakban: tanításra fordított idő) fordítani, azzal, hogy jelen foglalkoztatási követelményrendszer „Az alkalmazás általános szabályai" rész 9. pontjában foglaltak szerint a tanításra fordított idő növelhető, illetve csökkenthető.

Kollégiumi nevelőtanár
17. §

(1) A munkakör betöltésének feltételei: mesterfokozat és szakképzettség, angol vagy német nyelvből legalább középfokú C típusú, vagy azzal egyenértékű nyelvvizsga.

(2) A munkakör betöltője:
a) közvetlen kapcsolatot tart a kollégium lakóival, segíti a kollégisták beilleszkedését, problémáinak megoldását,
b) segíti a hallgatók önképzését, különös figyelmet fordítva a kiváló képességű, valamint a hátrányos helyzetű hallgatókra,
c) aktívan közreműködik a kollégium közösségi életének tervezésében, szervezésében, a szabadidő tartalmas eltöltésében,
d) munkájával hozzájárul az Egyetem oktatási-nevelési céljainak megvalósulásához.

Tudományos kutatói munkakörök betöltésének követelményei
18. §

(1) Tudományos kutatói munkakörben az foglalkoztatható, aki munkaidejének legalább 80%-át az Egyetem tudományos tevékenységének ellátására fordítja, továbbá a munkaköréhez tartozó feladatként oktatással összefüggő feladatokat is ellát. A tudományos kutató kutatási tevékenységének eredményére vonatkozó adatokat az MTMT-ben rögzíteni kell.

Tudományos segédmunkatárs
19. §

(1) A tudományos segédmunkatárs olyan kutató, aki rendelkezik kutatási területén a színvonalas kutatáshoz, oktatáshoz, gyakorlatok vezetéséhez szükséges felkészültséggel.

(2) A tudományos segédmunkatárs munkakör betöltésének feltételei:
a) mesterfokozat és szakképzettség,
b) a PhD képzés megkezdése,
c) angol nyelvből C típusú középfokú állami vagy azzal egyenértékű nyelvvizsga,
d) idegen nyelven képes oktatni.

(3) A munkakör betöltője:
a) a tudományos segédmunkatársi cím használatára jogosult,
b) szükség esetén köteles a hallgatók felkészítését szolgáló előadás, szeminárium, gyakorlat, konzultáció megtartásában részt venni,
c) rendszeresen folytat kutatást, eredményeit folyamatosan publikálja,
d) szakterületén bekapcsolódik a nemzetközi tudományos életbe,

(4) Előmeneteli követelmény:
;
a) [30]PhD hallgatói státusz betöltése.
b) A munkáltató a feltétel nem teljesítése esetén a négyéves periódus után egy alkalommal dönthet a továbbfoglalkoztatás mellett, ebben az esetben a következő periódus végéig az elmaradt követelményt is teljesíteni kell.
c) vegyen részt hazai és nemzetközi tudományos konferenciákon, jelentessen meg magyar és idegen nyelvű közleményeket,
d) kutatói munkakörben történő foglalkoztatásának kezdetétől számított nyolcadik év végéig tudományos fokozatot szerez.

Tudományos munkatárs
20. §

(1) A tudományos munkatárs az Egyetem alapvető feladatait ellátni képes kutató. Az oktatás, kutatás területén felelős megbízással terhelhető. Szervezői és vezetői adottságai alapján képes arra, hogy kisebb részleget vezessen, vagy más személyek munkáját irányítsa.

(2) A tudományos munkatársi munkakör betöltésének feltétele:
a) mesterfokozat és szakképzettség,
b) PhD, vagy azzal egyenértékű fokozat,
c) legalább 5 év szakmai gyakorlat,
d) angol nyelvből C típusú középfokú állami vagy azzal egyenértékű nyelvvizsga,
e) idegen nyelven képes oktatni,
f) [31]elismert és dokumentált tudományos munkásságot képes felmutatni - a munkakör betöltésének a[32] feltétele, kiemelt-, alap- és alkalmazott tudomány területén legalább 2 db Q1-Q2 és 3 db Q3-Q4, valamint klinikai tudományok területén legalább 2 db Q1-Q2 és 2 db Q3-Q4 besorolású folyóiratban megjelent publikáció.

[30] Módosította a Szenátus 12/2022/2023 SZT számú határozatával 2022. december 14-én, 2023 január 1. napi hatállyal.
[31] Módosította a Szenátus 12/2022/2023 SZT számú határozatával 2022. december 14-én, 2023 január 1. napi hatállyal.
[32] Módosította a Szenátus 12/2023/2024 SZT számú határozatával 2023. december 13-án.

(3) A munkakör betöltője
a) a tudományos munkatársi cím használatára jogosult,
b) magas színvonalú elméleti- és gyakorlati oktatómunkát végez,
c) TDK- és szakdolgozati témavezetői tevékenységet folytat,
d) köteles a hallgatók felkészítését szolgáló előadást, szemináriumot, gyakorlatot és konzultációt megtartani;
e) fakultatív tantárgyat hirdethet.

(4) Előmeneteli követelmény:
a) [33]A tudományos munkatársak kutatómunkáját négyévente kell minősíteni. A továbbfoglalkoztatás feltétele kiemelt tudományok területén 5db Q1-Q2 és 5db Q3-Q4, alap- és alkalmazott tudomány területén legalább 4 db Q1-Q2 és 4 db Q3-Q4, valamint klinikai tudományok területén legalább 4 db Q1-Q2-Q3 és 4 db Q4 besorolású folyóiratban megjelent publikáció.
b) A munkáltató a feltétel nem teljesítése esetén a négyéves periódus után egy alkalommal dönthet a továbbfoglalkoztatás mellett, ebben az esetben a következő periódus végéig az elmaradt követelményt is teljesíteni kell.

Tudományos főmunkatárs
21. §

(1) A tudományos főmunkatárs kiemelt feladatokat ellátó, tudományos fokozattal rendelkező vezető kutató, szakterületének kiváló művelője.

(2) A munkakör betöltésének feltételei:
a) mesterfokozat és szakképzettség,
b) PhD, vagy azzal egyenértékű tudományos fokozat,
c) habilitáció,
d) angol nyelvből C típusú középfokú állami vagy azzal egyenértékű nyelvvizsga,
e) [34]elismert és dokumentált tudományos munkásság - a munkakör betöltésének a feltétele[35] kiemelt-, alap- és alkalmazott tudomány területen legalább 5 db Q1-Q2 és 5 db Q3-Q4, valamint klinikai tudományok területén legalább 4 db Q1-Q2 és 4 db Q3-Q4 besorolású folyóiratban megjelent publikáció.
f) legalább 10 éves szakmai tapasztalat,
g) alkalmas a hallgatók, a doktori képzésben részt vevők, a tanársegédek, tudományos segédmunkatársak tanulmányi és tudományos munkájának vezetésére, szervezésére,
h) elismert szakmai és tudományos tapasztalattal bír,
i) hazai és nemzetközi szintű, sikeresen elnyert kutatási pályázatok témavezetője vagy résztvevője,
j) példamutató, követendő magatartást tanúsít a hallgatók, a doktori képzésben részt vevők és valamennyi munkatársa számára.

(3) A munkakör betöltője:

[33] Módosította a Szenátus 12/2022/2023 SZT számú határozatával 2022. december 14-én, 2023 január 1. napi hatállyal.
[34] Módosította a Szenátus 12/2022/2023 SZT számú határozatával 2022. december 14-én, 2023 január 1. napi hatállyal.
[35] Módosította a Szenátus 12/2023/2024 SZT számú határozatával 2023. december 13-án.

a) a tudományos főmunkatársi cím használatára jogosult,
b) szakképzettségének megfelelő területen magas szintű kutatói szakmai tevékenységet végez, a legújabb hazai és nemzetközi tudományos ismereteket eredményesen adja át a hallgatóknak,
c) megfelelő gyakorlattal rendelkezik oktatási segédeszközök (tankönyv, jegyzet, stb.) készítésében,
d) aktív egyetemi oktatói tevékenységet folytat, rendszeresen vezet gyakorlatot és tart tantermi előadást,
e) részt vesz az oktatói, kutatói utánpótlás képzésében és nevelésében, irányítja a szakterületéhez kapcsolódó TDK munkát, TDK- és szakdolgozati témavezetői tevékenységet folytat;
f) fakultatív tantárgyat hirdet,
g) szükség esetén köteles a hallgatók felkészítését szolgáló előadás, szeminárium, gyakorlat, konzultáció megtartására,
h) részt vesz az egyetemi oktatás szervezésében, ellenőrzésében,
i) rendszeresen jelentet meg tudományos közleményeket tudományterületén rangos folyóiratokban,
j) rendszeresen részt vesz a hazai és a nemzetközi tudományos rendezvényeken,
k) széleskörű nemzetközi tudományos kapcsolatokat tart fenn,
l) felkérésre részt vesz bizottsági munkában, doktori és habilitációs eljárásokban.

(4) Előmeneteli követelmény:
a) .[36]A tudományos főmunkatársak kutatómunkáját négyévente kell minősíteni. A továbbfoglalkoztatás feltétele kiemelt tudományok területén 6db Q1-Q2 és 7db Q3-Q4, alap- és alkalmazott tudomány területén legalább 5 db Q1-Q2 és 6 db Q3-Q4, valamint klinikai tudományok területén legalább 4 db Q1-Q2-Q3 és 5 db Q4 besorolású folyóiratban megjelent publikáció. Továbbá szükséges mindhárom tudományterületen legalább 1 db nemzetközi kollaborációban született publikáció.
b) A munkáltató a feltétel nem teljesítése esetén a négyéves periódus után egy alkalommal dönthet a továbbfoglalkoztatás mellett, ebben az esetben a következő periódus végéig az elmaradt követelményt is teljesíteni kell.

Kutatóprofesszor
22. §

(1) A kutatóprofesszor az Egyetemen a legmagasabb kutatói szakmai munkakör.

(2) Az Egyetem a kutatóprofesszorok vonatkozásában az Nftv. 31. § (4) bekezdése alapján 75. életévben állapítja meg a foglalkoztatási korhatárt.[37]

(3) A kutatóprofesszor tudományterülete egyik ágának nemzetközi tekintélyű képviselője, aki az Egyetemen e tudományág műveléséért és a kapcsolódó tevékenységért felelős. Feladatait a tanszékvezető határozza meg, szakmai munkáját önállóan végzi.

[36] Módosította a Szenátus 12/2022/2023 SZT számú határozatával 2022. december 14-én, 2023 január 1. napi hatállyal
[37] Módosította a Szenátus 12/2023/2024 SZT számú határozatával 2023. december 13-án.

(4) A munkakör betöltésének feltételei:
a) mesterfokozat és szakképzettség,
b) PhD, vagy azzal egyenértékű fokozat tudományos fokozat,
c) habilitáció,
d) rendelkezzék az MTA Doktora címmel, amennyiben e címet még nem szerezte meg, úgy rendelkezzék az MTA Doktora cím megszerzéséhez szükséges, az MTA tudományág szerint illetékes tudományok osztálya által eredményesen lefolytatott habitusvizsgálattal,
e) angol nyelvből C típusú középfokú állami vagy azzal egyenértékű nyelvvizsga,
f) elismert és dokumentált tudományos munkásság,
g) kiemelkedő tudományos kutatói tevékenysége és tudományos eredményei révén széleskörű hazai és nemzetközi elismertségre tett szert, kutatási pályázatokkal rendelkezik,
h) [38]kiemelt-, alap- és alkalmazott tudomány területen legalább 10 db Q1-Q2 és 10 db Q3-Q4, valamint klinikai tudományok területén legalább 8 db Q1-Q2 és 8 db Q3-Q4 besorolású folyóiratban megjelent publikáció.
i) legalább 10 éves szakmai gyakorlat - melynek során igazolta, hogy oktatásban, kutatásban, kutatásszervezésben szerzett tapasztalata alapján alkalmas a hallgatók, a doktori képzésben részt vevők, a tudományos segédmunkatársak, munkatársak, főmunkatársak tudományos munkájának vezetésére.

(5) A munkakör betöltője:
a) részt vesz az oktatói, kutatói utánpótlás képzésében és nevelésében, magas szinten és rendszeresen végzi az egyetemi kutatás szervezését, irányítását, művelését és ellenőrzését,
b) ismeri szakterületének legújabb hazai és nemzetközi oktatási és kutatási eredményeit, és ezeket a hallgatóságnak magas színvonalon képes átadni,
c) aktív egyetemi oktatói, kutatói tevékenységet folytat,
d) széleskörű felkészültséggel rendelkezik az oktatási eszközök (tankönyv, jegyzet stb.) készítésében,
e) az általa művelt tudományág elismert képviselője, ezen belül speciális terület reprezentánsa,
f) tudományos utánpótlás nevelésére, szakmai műhely, iskola alapítására törekszik,
g) az egyetemi közéletben, a feladatok megoldásában kezdeményező, vezető szerepet vállal,
h) széleskörű hazai és nemzetközi tudományos kapcsolatokkal rendelkezik, rendszeres résztvevője a nemzetközi tudományos közéletnek, aktív részt vállal a hazai- és nemzetközi tudományos társaságok munkájában,
i) felkérésre részt vesz bizottsági munkában, doktori és habilitációs eljárásokban.

(5) Előmeneteli követelmény:
a) [39]A kutatóprofesszorok kutatómunkáját négyévente kell minősíteni. A továbbfoglalkoztatás feltétele kiemelt tudományok területén 6db Q1-Q2 és 7db Q3-Q4, alap- és alkalmazott tudomány területén legalább 5 db Q1-Q2 és 6 db Q3-Q4, valamint klinikai tudományok területén legalább 4 db Q1-Q2-Q3 és 5 db Q4 besorolású folyóiratban megjelent publikáció. Továbbá szükséges mindhárom tudományterületen legalább 1 db nemzetközi kollaborációban született publikáció.
b) Ha a kutatóprofesszor nem teljesítette a feltételeket, a munkáltató az egyik négyéves periódus után dönthet a mentesítés mellett, ebben az esetben a következő periódus végéig az elmaradt követelményt is teljesíteni kell.

[38] Módosította a Szenátus 12/2022/2023 SZT számú határozatával 2022. december 14-én, 2023 január 1. napi hatállyal.
[39] Módosította a Szenátus 12/2022/2023 SZT számú határozatával 2022. december 14-én, 2023 január 1. napi hatállyal.

Állatorvosi munkakörök
23. §

(1) A klinikai állatorvosi munkakörök az Egyetem képzési feladataihoz kapcsolódó állatorvosi munkakörök.[40]

(2) A klinikai állatorvosi munkakör körébe a klinikai állatorvosi és a tanszéki állatorvosi munkakörök tartoznak.

Klinikai állatorvos
24. §

(1) A klinikai állatorvos munkakör betöltésének feltétele:
a) mesterfokozat és állatorvos szakképzettség,
b) a gyógyítás terén megfelelő elméleti felkészültség, gyakorlati jártasság,
c) műtétek területén a rutin megoldások készség szintű művelése, bizonyos gyógyító, diagnosztikus eljárások önállóan elvégzése.

(2) A munkakör betöltője az Egyetem képzési feladatához kapcsolódóan az alábbi állatorvosi feladatokat látja el:
a) állatorvosi munkát végez,
b) oktatással összefüggő feladatokat lát el,
c) részt vesz az ügyeleti ellátásban.

Tanszéki állatorvos
25. §

(1) A tanszéki állatorvos munkakör betöltésének feltétele:
a) mesterfokozat és állatorvos szakképzettség.
(2) A munkakör betöltője az Egyetem képzési feladatához kapcsolódóan az alábbi állatorvosi feladatokat látja el:
a) irányítás mellett oktatással, kutatással, szolgáltatással összefüggő feladatokat végez.

II. OKTATÓI, KUTATÓI MUNKÁT SEGÍTŐ MUNKAKÖRÖKRE VONATKOZÓ SZABÁLYOK

26. §[41]

(1) Az oktatók, tudományos kutatók, és tanárok munkáját
a) tanszéki mérnök,
b) tanszéki és klinikai munkát segítő szakmai támogató,

[40] Módosította a Szenátus 12/2023/2024 SZT számú határozatával 2023. december 13-án.
[41] Módosította a Szenátus 12/2023/2024 SZT számú határozatával 2023. december 13-án.

intézményi működést segítő funkcionális szakmai, adminisztratív, műszaki támogatói munkakörben alkalmazott munkatársak segítik.

(2) Tanszéki mérnök, biológus, vegyész munkakörbe kell besorolni azt a felsőfokú végzettséggel és természettudományi vagy mérnöki szakirányú szakképzettséggel rendelkező munkavállalót, aki az oktatást és kutatást közvetlenül segítő tevékenységet folytat, (ide értendő különösen a tanszéki biológus, tanszéki vegyész), és részt vesz annak feltételei (labor, műhely, hardver, szoftver stb.) megteremtésében, fejlesztésében.

(3) Tanszéki és klinikai munkát segítő szakmai támogató munkakörökbe (pl.: laboráns, laborasszisztens, boncmester, asszisztens, állatgondozó, szaksegéd) tartoznak azok a munkavállalók, akik alapfokú vagy középfokú végzettséget igénylő szakképesítéssel vagy felsőfokú, felsőoktatási szakképesítéssel vagy alapfokozattal és szakirányú szakképzettséggel rendelkeznek, az oktató-kutató laboratóriumokban, a klinikákon közvetlenül segítik az oktatók-kutatók, állatorvosok munkáját, a hallgatók gyakorlati képzését.

(4) Intézményi működést segítő funkcionális szakmai, adminisztratív, műszaki szolgáltatói munkakörbe (pl.: ügyintéző, informatikus, kontroller, munkaügyi ügyintéző.: karbantartó, takarító, villanyszerelő, gépjárművezető, kertész stb.) tartoznak azok a munkavállalók, akik középiskolai végzettséget igénylő szakképesítéssel vagy középfokú végzettséggel és felsőfokú szakképzettséggel vagy felsőfokú végzettséggel és szakképzettséggel rendelkeznek, továbbá feladataikat gazdasági, pénzügyi, kontrolling, belső ellenőrzési, számviteli, munkaügyi, jogi, igazgatási, informatikai, beszerzési és közbeszerzési műszaki, létesítményhasznosítási, üzemeltetési, logisztikai stb., területeken látja el.

(5) [törölve][42]

(6) A könyvtáros, levéltáros és muzeológus szakmai munkakörökben történő foglalkoztatásnál a 39/2020. (X.30.) EMMI rendelet előírásainakmegfelelően kell eljárni.

III. VEZETŐI MUNKAKÖRÖKRE, VEZETŐ ÁLLÁSÚ MUNKAVÁLLALÓKRA VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK

27. §

(1) Az Egyetemen az oktatáshoz, kutatáshoz, betegellátáshoz, a minőségbiztosításhoz, valamint az Egyetem működésével összefüggő igazgatási, gazdasági és műszaki feladatokhoz kapcsolódó irányítási, szervezési és ellenőrzési feladatokat az Egyetem munkavállalói látják el.

(2) Tekintettel arra, hogy az Egyetem az Nftv. 57. pontjában (94.-95/A. §§) foglaltak szerinti magán felsőoktatási intézmény, így az Nftv. 94. § (2) bekezdése alapján az Nftv. 37. § (1) bekezdésében meghatározott, a Kjt. hatálya alatti magasabb vezetői megbízatások törvény erejénél fogva az Mt. 208. § (1) bekezdésének megfelelő, vezető állású munkavállalóként

[42] Törölte a Szenátus 12/2023/2024 SZT számú határozatával 2023. december 13-án.

láthatók el.

(3) A vezetői munkakörök az Mt. 53. § szakasza alapján a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás szabályai szerint is elláthatók.

Az Egyetemen adható, az Nftv. szerinti vezető állású munkavállalói és vezetői munkakörökre vonatkozó egyes rendelkezések

28. §[43]

(1) Az Egyetemen a következő vezető állású munkavállalói munkakörök adhatók:
a) rektor,
b) rektorhelyettesek,
c) gazdasági főigazgató,
d) főtitkár.

Az Egyetemen adható vezetői munkakörökre vonatkozó egyes rendelkezések

29. §[44]

(1) A munkavállaló munkaszerződésétől eltérő foglalkoztatás keretében is meghatározható szervezeti egység vezetői és vezetőhelyettesi munkakörök:
a) [törölve][45]
b) Egyetemi Doktori és Habilitációs Tanács elnöke,
c) tanszékvezető,
d) [törölve][46]
e) igazgató,
f) osztályvezető,
g) központvezető,
h) irodavezető,
i) csoportvezető,
j) belső ellenőr,
k) egyetemi jogtanácsos
munkakör.

(2) Vezetőhelyettesi munkakörben azoknál a szervezeti egységeknél foglalkoztatható munkavállaló - kivéve, ha a Szervezeti és Működési Szabályzat másként rendelkezik -, ahol a szervezeti egység nem tagolódik tovább és a helyettesítés másként nem oldható meg.

(3) Az Egyetem a munkavállaló részére meghatározhat helyettesítéssel kapcsolatos feladatokat a munkaköri leírásban.

(4) Az Egyetemi Doktori és Habilitációs Tanács elnökének vezetői munkakör a Doktori Szabályzatban foglaltaknak megfelelően adható.

[43] Módosította a Szenátus 11/2020/2021 SZT számú határozata 2020. szeptember 22-én.
[44] Módosította a Szenátus 11/2020/2021 SZT számú határozata 2020. szeptember 22-én.
[45] Törölte a Szenátus 12/2023/2024 SZT számú határozatával 2023. december 13-án.
[46] Törölte a Szenátus 12/2023/2024 SZT számú határozatával 2023. december 13-án.

(5) A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás keretében vezetői munkakörben foglalkoztatott munkavállalók esetében az Mt. 53.§ (2) bekezdésében foglaltaktól való eltérést a munkavállalóval kötött munkaszerződésnek tartalmaznia kell.

IV. A PÁLYÁZTATÁS RENDJE
30. §

(1) Az Egyetemen munkaviszony pályázat kiírásával, illetve pályázati eljárás lefolytatása nélkül is létesíthető.

(2) A munkaviszony létesítését a szervezeti egység vezetője – a foglalkoztatási engedélykérővel – kezdeményezi a munkáltatói jogkör gyakorlójánál. A munkáltatói jogkört gyakorló dönt a pályázat kiírásáról vagy a pályázat kiírása nélküli foglalkoztatásról.

(3) Az Egyetemen munkaviszony létesítése abban az esetben kezdeményezhető, ha
a) az adott munkakörre történő jogviszony létesítése azért történik, mert az abban a munkakörben foglalkoztatott munkavállaló jogviszonya megszűnt, a státusz megüresedett és a jogviszony létesítéséhez az adott szervezeti egység működéséhez igazoltan szükség van, vagy
b) az adott szervezeti egység feladatkörének igazolt változása új munkakör létesítését és betöltését indokolja és
c) az adott szervezeti egység rendelkezik a jogviszony létesítéséhez szükséges pénzügyi fedezettel.

(4) A pályázati felhívást az Egyetem honlapján kell közzétenni. Ezen túlmenően az álláshirdetést az Egyetemmel szerződéses jogviszonyban álló álláskereső portálon, valamint helyi nyomtatott sajtótermékben is közzé lehet tenni. A pályázat benyújtásának határidejét az egyetemi honlapon történő közzétételtől kell számítani, mely nem lehet kevesebb a közzétételtől számított 15 napnál.

(5) A jelentkezőket, a beérkezett pályázati anyagokat a Humánpolitikai Osztály folyamatosan, de legkésőbb a pályázat benyújtásának határidejét követő 2 munkanapon belül továbbítja az adott szervezeti egységnek. A szervezeti egység meghallgatja a jelölteket, hogy megbizonyosodjon a szakmai és egyéb felkészültségükről, majd a döntést – alkalmazási javaslattal – megküldi a munkáltatói jogkör gyakorlójának. A foglalkoztatás jóváhagyását követően a Humánpolitikai Osztály előkészíti az alkalmazási dokumentumokat, valamint értesíti a jelentkezőket a felvételről.[47]

Az oktatói-kutatói munkakörök pályáztatásának rendjére vonatkozó speciális szabályok
31. §[48]

(1) Az egyetemi oktatók, kutatók, tanárok alkalmazása, illetve a már kinevezett oktatók előléptetése érdekében évente kétszer - szeptemberben, illetve februárban kell az álláshelyekre vonatkozó javaslatot megküldeni. Meg kell adni a várhatóan megüresedő oktatói álláshelyeket (nyugdíjazás, munkaviszony megszűnése) és az oktatói munkaköröket érintő minőségi fejlesztési igényeket is.. Ezzel egyidejűleg el kell készíteni az egyetemi tanári oktatói álláshelyekre kiírandó pályázatok tervét is.

[47] Módosította a Szenátus 12/2023/2024 SZT számú határozatával 2023. december 13-án.
[48] Módosította a Szenátus 12/2023/2024 SZT számú határozatával 2023. december 13-án.

(2) A javaslatot a tanszéki tanács véleményével együtt a Szenátus legkésőbb szeptember 20. napján, illetve legkésőbb február 20. napján megtartandó ülésére kell előterjeszteni, jóváhagyás céljából.

(3) A Szenátus állásfoglalását nyílt szavazással alakítja ki.

(4) Az Egyetem rektora, az oktatói és tudományos kutatói utánpótlás biztosítása érdekében saját hatáskörben is kezdeményezheti oktatói, kutatói álláshelyek létrehozását.

(5) Az egy évnél hosszabb időre szóló egyetemi docensi, egyetemi tanári, tudományos főmunkatársi és kutatóprofesszori munkakörökre kötelező nyilvános pályázatot kiírni. A pályázatot a rektor írja ki, jelen szabályzatban meghatározottak figyelembevételével.

(6) A szenátusi döntést követően a munkakör betöltésére szóló pályázati felhívást az egyetem rektora hirdeti meg az Egyetem honlapján (www.univet.hu).

(7) Belső pályázatot kell kiírni a tanársegéd, tudományos segédmunkatárs munkakörbe történő átsorolás, adjunktusi, tudományos munkatársi munkakörbe történő előrelépés, átsorolás esetén. A pályázatot az egyetem rektora hirdeti meg.

(7a) A 7) pontban megjelöltektől eltérően a Kooperatív Doktori Képzésben (továbbiakban KDK) résztvevő munkavállalókat tanszéki tanácsi véleményezés és belső pályázat kiírása nélkül, tanársegédi vagy tudományos segédmunkatársi munkakörbe kell átsorolni (oktatói vagy kutatói feladatkörtől függően) a KDK doktori képzés időtartamának megfelelő határozott időtartamra. Az átsorolást a Szenátus támogatása mellett a Rektor hagyja jóvá. A KDK képzésben való részvétel megkezdéséről a Doktori Iskola tájékoztatja a Humánpolitikai Osztályt a szükséges intézkedések megtétele érdekében.[49]

(8) A nyilvános pályázatok beadási határidejét az Egyetem honlapján történő közzététel során fel kell tüntetni.

(9) A pályázatokat (nyilvános és belső) a Humánpolitikai Osztályra kell benyújtani. A pályázatokat az illetékes tanszéki tanács véleményezi és rangsorolja.

(10) A tanszéki tanács által véleményezett és rangsorolt pályázatokat a Humánpolitikai Osztály megküldi a rektor által felkért, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező háromtagú bizottságnak, amely azt véleményezi. A bizottság véleményét megküldi a Humánpolitikai Osztály részére.

(11) Az oktatói és tudományos kutatói munkakörökre benyújtott - a tanszéki tanács és bizottság által véleményezett - pályázatokat a Szenátus véleményezi, rangsorolja.

(12) Az egyetemi tanári cím elnyerésére kiírt pályázatok esetén a Szenátus a Magyar Felsőoktatási Akkreditációs Bizottság (a továbbiakban: MAB) véleményét megelőzően nyilvánít véleményt a benyújtott pályázatokról, és a Szenátus által támogatott pályázatok kerülnek továbbításra a MAB részére véleményezés céljából.

[49] Beillesztette a Szenátus 6/2026/2027 SZT számú határozatával 2026. szeptember 30-án.

(13) A rektor - a munkaköri cím adományozása céljából megfogalmazott - az egyetemi tanári munkaköri cím adományozására vonatkozó javaslatát megküldi a felsőoktatási intézmény fenntartójának, abból a célból, hogy az a felsőoktatásért felelős miniszter útján továbbítsa a munkaköri cím adományozására jogosultnak.

(14) A szakmai vélemények megismerését, valamint az illetékes testületek véleménynyilvánítását követően az oktatói-kutatói munkakörök betöltése tekintetében a rektor dönt a munkakörök betöltéséről.

V. A VEZETŐ ÁLLÁSÚ MUNKAVÁLLALÓI ÉS VEZETŐI MUNKAKÖRÖK BETÖLTÉSÉNEK PÁLYÁZÁSI RENDJE

A vezető állású munkavállalói és vezetői munkakör betöltésére irányuló pályázat kiírásával kapcsolatos közös szabályok

32. §[50]

(1) A jelen V. pontban foglalt munkakörök betöltésére - jogszabályban foglalt kivételektől eltekintve - nyilvános pályázatot kell kiírni.

(2) [törölve][51]

(3) A vezető állású munkavállalói pályázatokat az Egyetem rektora hirdeti meg az Egyetem honlapján (www.univet.hu), A rektori pályázatot a Fenntartó hirdeti meg az Egyetem honlapján (www.univet.hu)

(4) A pályázatok beadási határideje az Egyetem honlapján történő megjelenését követő 30. nap.

(6) A vezető állású munkavállalói pályázatok elbírálására a rektor három tagból álló Bíráló Bizottságot hoz létre, melynek nem lehet tagja a munkáltatói jogkör gyakorlója. A Bíráló Bizottság munkájában tanácskozási joggal részt vesz a Humánpolitikai Osztály vezetője vagy megbízottja.

(7) A vezető állású munkakörökre benyújtott pályázatok véleményezéséről, illetve rangsorolásáról a Szenátus dönt.

(8) Egy jelölt esetében a Szenátuson jelenlévők több mint a felének igenlő szavazata szükséges a pályázat támogatásához.

(9) Több jelölt esetén a pályázatokat a Szenátus az igenlő szavazatok arányában rangsorolja.

(10) Szavazategyenlőség esetén a pályázatokat azonos rangsor-helyre kell sorolni.

(11) A véleményezés, illetve rangsorolás során legfeljebb annyi személyre lehet igen szavazatot

[50] Módosította a Szenátus 12/2023/2024 SZT számú határozatával 2023. december 13-án.
[51] Törölte a Szenátus 12/2023/2024 SZT számú határozatával 2023. december 13-án.

leadni, amennyi a betölthető vezető állású munkakörök száma.

(12) Rektorhelyettesi megbízásra benyújtott pályázatok véleményezéséről, illetve rangsorolásáról a bizottsági vélemények figyelembevételével a szenátus dönt. A Szenátus döntését megküldi a rektornak, aki dönt a megbízás kiadásáról.

(13) A Bíráló Bizottság és a Szenátus véleménynyilvánítását követően a vezető állású munkavállalók tekintetében a rektor dönt a munkaviszony létesítéséről.

Egyes vezető állású munkavállalói pályázatok kiírására vonatkozó speciális rendelkezések
33. §[52]

(1) A rektori pályázati felhívás kiírására a Fenntartó ad utasítást az Egyetem meghatározott képviselőjének. A pályázati felhívás tartalmát a Szenátus véleményezi és annak elfogadása esetén a Fenntartó kiírja a nyilvános pályázatot.

(2) A rektori pályázati jelentkezéseket – a pályázati felhívásban megjelölt határidőig – a Fenntartó részére kell benyújtani. A pályázatok formai megfelelőségét a Fenntartó ellenőrzi.

(3) A formailag megfelelő rektori pályázatokat a Fenntartó elbírálásra átadja a Szenátusnak. A Szenátus ülésén abszolút többséggel dönt a rektorjelölt személyéről. A rektorjelölt személyéről egyúttal tájékoztatja a Fenntartót.

(4) A Szenátus által megválasztott rektorjelölt kérelmét a Fenntartó felterjeszti a Kulturális és Innovációs Minisztériumnak.

A rektor legfeljebb 5 évre választható meg. A rektori kinevezés több alkalommal is meghosszabbítható, illetve ugyanazon személy – ciklusoktól függetlenül – kettőnél több alkalommal is kaphat rektori megbízást az egyetemi tanárokra és kutatóprofesszorokra vonatkozó, a jelen szabályzatban meghatározott foglalkoztatási korhatárig.

VI. AZ EGYETEM ÁLTAL ADOMÁNYOZHATÓ, MUNKAKÖRHÖZ NEM KAPCSOLÓDÓ CÍMEKRE VONATKOZÓ SZABÁLYOK
34. §

(1) Az Egyetem Szenátusa által adományozható címeket és kitüntetéseket részletesen a jelen szabályzat 2. sz. függeléke tartalmazza. A címekről és kitüntetések adományozásáról a Szenátus évente két alkalommal, legkésőbb december 15. napján és május 15. napján megtartandó ülésén kell dönteni. Az állami kitüntetésekre való javaslattételről a Szenátus évente két alkalommal, legkésőbb szeptember 20. napján és legkésőbb május 15. napján megtartandó ülésén kell dönteni.

[52] Módosította a Szenátus 12/2023/2024 SZT számú határozatával 2023. december 13-án.

Professor Emeritus
35. §

(1) Annak, aki egyetemi tanári címmel rendelkezik, és nyugdíjazására tekintettel munkaviszonyát megszüntetik, a Szenátus „Professor Emerita” és "Professor Emeritus" (a továbbiakban együtt: Professor Emeritus) címet adományozhat.

(2) A Professor Emeritus címet a Szenátus határozatlan időre adományozza, és visszavonhatja, amennyiben viselője arra etikailag méltatlanná válik. A cím viselésére a Professor Emeritus attól függetlenül jogosult, hogy az Egyetemtől juttatásban részesül-e.

(3) Professor Emeritus cím adományozható azoknak, akik:

a) széles körű nemzetközi kapcsolatokkal és elismertséggel rendelkeznek,
b) munkájukra az Egyetem nyugállományba vonulásukat követően is számít, mindenekelőtt abban, hogy nemzetközi tekintélyükkel, kiemelkedő szakmai tudásukkal és több évtizedes tapasztalataikkal segítik az Egyetemen folyó oktató és tudományos munkát.

(4) Az Egyetem a Professor Emeritus cím viselőjével a címadományozást követően haladéktalanul, legfeljebb öt évre szóló megállapodást köthet a címhez kapcsolódó jogosultságokra és az esetleges pénzbeli juttatásra vonatkozóan.

(5) A juttatással járó megállapodás legfeljebb öt éves időszakokra több alkalommal is meghosszabbítható. A Professor Emeritus cím használata a jogosultat a megállapodás időtartamának lejártát követően is megilleti.

(6) A címmel járó és a megállapodásban rögzítendő jogosultságokat - az érintett oktatási szervezeti egység vezetőjének javaslatára - a rektor határozza meg. A határozott idő lejártát követően a szervezeti egység vezetőjének javaslatára a rektor dönt arról, hogy a Professor Emeritus cím viselőjének munkáját továbbra is igénybe kívánja-e venni.

(7) A Professor Emeritus cím viselője - az Egyetemmel az (5) bekezdés szerint kötött megállapodás alapján - jogosult arra, hogy:

a) a hallgatóknak kurzusokat vagy egyes témákban külön előadásokat hirdessen,
b) doktori ösztöndíjas hallgatók munkáját irányíthassa (akkreditált program keretében),
c) oktató és tudományos munkájához az Egyetem létesítményeit és berendezéseit az illetékes vezetők által megállapított módon használhassa.

(8) A Professor Emeritus cím viselője felkérés alapján:

a) tanácsaival, véleményével támogatja az Egyetem, valamint a tanszékek vezetőinek munkáját,
b) részt vesz bizottságok munkájában, előterjesztések összeállításában,
c) közreműködik az oktató- és kutatómunkában,
d) a tudományos utánpótlás nevelésében,
e) segíti az Egyetem nemzetközi kapcsolatainak ápolását, fejlesztését.

(9) A Professor Emeritus cím viselőjével az Egyetem akkor jogosult a címadományozás kapcsán kötött megállapodás mellett további megállapodás (megbízási szerződés) megkötésére, ha a címadományozás kapcsán kötött megállapodás keretében a Professor Emeritus cím viselője legalább heti 2 órát oktatott.

Törzstag Emeritus
33/A.§

(1) Törzstag emeritus címet kaphat a Doktori Iskola Tanácsának (DI) döntése alapján ugyanabban a doktori iskolában az az alapító tag vagy legalább 5 évvel korábban már törzstagként elfogadott személy, akinek dokumentált kapcsolata van az intézménnyel, és akit a továbbiakban témavezetői kötelezettség nem terhel.

(2) A törzstag emeritusszal szemben nem elvárás az 5 új közleményre vonatkozó MAB kritérium teljesítése, valamint a publikációs és hivatkozási adatainak az MTMT-be történő felvitele.

(3) A törzstag emeritus a doktori iskolák MAB értékelési eljárásaiban már nem érintett, ezért nem számít be a 7 törzstagra vonatkozó DI követelményekbe, viszont eddigi eredményei a DI statisztikájában megmaradnak.

(4) A törzstag emeritus címet vagy a törzstag kéri, vagy a DI kezdeményezi és adja határozott vagy határozatlan időre és ezt a DI vezetője az ennek megfelelően módosítandó doktori adatbázisban megjeleníti.

(5) Legalább öt éves törzstagság/alapítótagság nélkül önmagában csak törzstag emeritus címet kérni és adni nem lehet. A törzstag emeritus címhez nincs szükség sem MAB határozatra, sem külön bejelentésre.

(6) A címet a DI saját hatáskörében vissza is vonhatja, különösen a kapcsolat megszűntével, vagy ha ezt a törzstag emeritus kéri. Adatai a cím megszűnése után már nem láthatók a nyilvános adatbázisban, de változatlanul megőrződnek és beszámítanak a DI teljesítményébe.

Rector Emeritus
36. §

Az Egyetem Szenátusa az egyetemet irányító volt rektorainak megbecsülésére, „Rector Emeritus” elismerő címet alapít, amelynek adományozását és jogállását a következőkben határozza meg:

(1) Az Egyetem és a korábbi önálló Állatorvostudományi Egyetem volt rektora, megbízása megszűnését követően, a (4) bekezdésben foglaltak kivételével, valamint ha rektori megbízása nem a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 13. § (6) bekezdése szerint szűnik meg, élete végéig jogosult a „Rector Emeritus” cím használatára.

(2) A „Rector Emeritus” cím használatának jogosultságáról bőrkötésben magyar és latin nyelvű oklevél készül, amelyet az Egyetemi Szenátus nyilvánossága előtt kell átadni. Az oklevelet a rektor, mint az Egyetemi Szenátus elnöke írja alá.

(3) A cím használójának újabb rektori megbízása esetén, a megbízás időtartamára a cím használatát és az ezzel járó jogok gyakorlását szüneteltetni kell.

(4) Amennyiben a cím viselője az Egyetemmel fennálló jogviszonyát megszüntetve máshol létesít főállású jogviszonyt, a „Rector Emeritus” címre való jogosultsága, minden külön intézkedés nélkül, megszűnik. Egy személy egyidejűleg egy „Rector Emeritus” cím viselésére jogosult.

(5) Az Egyetem rektora vagy az Egyetemi Szenátus felkérheti a „Rector Emeritus” cím használóját:

a) tanácsadásra, testületi előterjesztések előkészítésére vagy véleményezésére;
b) ideiglenes vagy állandó egyetemi és országos testületekben való részvételre, képviseletre;
c) protokolláris hazai és nemzetközi rendezvényeken az egyetem képviseletére.

Vendégprofesszor (Visiting professor)
37. §

(1) Vendégprofesszor az a tudományos fokozattal rendelkező egyetemi oktató/kutató vagy nagy tekintélyű szakember, aki meghívásra az Egyetemen meghirdetett előadást tart.

(2) A cím odaítélésének feltétele, hogy a vendégkutató hosszabb ideig, de legalább egy hónapig vagy visszatérően, legalább két tanévben, évente két hétig az Egyetem valamely intézetének, klinikájának, tanszékének meghívására oktató és/vagy tudományos tevékenységet folytat.

(3) A vendégprofesszor e tevékenységet előre meghatározott tematika szerint az Egyetemmel kötött „Együttműködési megállapodás” alapján végzi. A vendégprofesszor részére rendszeres pénzjuttatás csak a fenntartó hozzájárulásával állapítható meg.

(4) A vendégprofesszorok tarthatnak előadást, szakmai konzultációt, vezethetnek gyakorlatot, bekapcsolódhatnak a kutatómunkába.

(5) A vendégprofesszor tevékenységéhez az Egyetem az igényeknek, illetve a lehetőségeknek megfelelő infrastrukturális feltételeket biztosít.

(6) Vendégprofesszor meghívására az egyetem rektorhelyettese, vagy valamely oktatási szervezeti egység vezetője tehet javaslatot. A meghívásról a rektor dönt.

(7) A vendégprofesszor az együttműködési megállapodás megkötésével egyidejűleg a meghívás időtartamára vendégprofesszori megbízást kap.

(8) Külföldről az Egyetemre látogató vendégprofesszor a megbízás időtartama alatt a „visiting professor” cím használatára jogosult.

(9) A vendégprofesszor fogadásának és működésének költségeit a meghívó fedezi. A vendégprofesszor oktatási/ kutatási tevékenységét díjazás nélkül is végezheti.

(10) A vendégprofesszor tevékenységét az Egyetem vendégprofesszori oklevéllel ismeri el.

(11) A vendégprofesszorok fogadásával kapcsolatos feladatok:
a) A vendégprofesszort az Egyetemen történő tevékenységre (látogatásra) a felterjesztő és a rektor együttesen, írásban kéri fel. Az együttműködési megállapodást rektor, illetve a központi szervezeti egységek esetében a szakmai felügyeletet ellátó rektorhelyettes írja alá.
b) A vendégprofesszori megbízások, oklevelek és az együttműködési megállapodás előkészítése valamint az azokkal kapcsolatos nyilvántartások vezetése a Humánpolitikai Osztály feladata.[53]

(12) A vendégprofesszori megbízás tartalmát, formáját, a megkötendő együttműködési megállapodás szakmai tartalmát és formai követelményeit rektori körlevél határozza meg.

Doctor Honoris Causa
38. §

(1) A tudomány valamely ágában kimagasló eredményeket elért, köztiszteletben álló oktatókat és kutatókat az Egyetem ezzel a címmel befogadja az intézmény díszdoktorainak sorába.

(2) A Doctor Honoris Causa cím adományozása olyan magas fokú elismerés, amellyel az intézmény csak kivételes esetben él. A cím adományozható az Egyetem kimagasló professzorainak, egykori kiváló tanítványainak, nemzetközileg elismert hazai és külföldi tudósoknak.

Óraadó oktatóknak, gyakorlatvezetőknek adományozható címek
39. §

(1) Az egyetemmel munkaviszonyban nem álló óraadóként rendszeresen előadást és gyakorlatot tartó oktató részére tevékenységük elismeréseként a (2)-(4) bekezdésben meghatározott feltételek megléte mellett adományozhatók. A címek viselőinek szakterületükön előadás hirdetési joguk van. Az állatorvosi graduális képzésben a 11. gyakorlati félévben részt vevő külső gyakorlatvezetők részére a (5) bekezdésben meghatározott cím, az ott leírt feltételek mellett adományozható.

(2) Az **egyetemi magántanári** cím adományozás feltételei:
a) PhD, vagy azzal egyenértékű fokozat megléte,
b) habilitáció,
c) szakterületén legalább 5 éves magas színvonalú elméleti- és gyakorlati oktatómunka.

Az adományozott „egyetemi magántanár” cím használatára jogosult.

(3) A **címzetes egyetemi docens** címadományozásának feltételei:
a) elismert tudományos munkásság,
b) az Egyetemen, illetve jogelődjével fennálló legalább 5 éves oktatási tevékenység,

[53] Módosította a Szenátus 12/2023/2024 SZT számú határozatával 2023. december 13-án.

c) a jelölt által képviselt szakterület magas szintű művelése, illetve speciális képzettség, vagy kimagasló eredmények dokumentálása,
d) országosan elismert szaktekintély,
e) tudományos közéleti tevékenység.

Az adományozott a „címzetes egyetemi docens” cím használatára jogosult.

(4) A **címzetes egyetemi tanár** címadományozásának feltételei:
a) habilitáció,
b) országosan elismert szaktekintély,
c) az Egyetemen, illetve jogelődjével fennálló legalább 10 éves oktatási tevékenység,
d) tudományos és gyógyító munkája során új megoldások és eredmények felmutatására törekszik,
e) ismeri a legújabb hazai- és nemzetközi eredményeket,
f) az általa művelt tudományág elismert képviselője, ezen belül speciális terület reprezentánsa,
g) tudományos eredményeit színvonalas hazai és nemzetközi szakfolyóiratban rendszeresen közzéteszi,
h) tudományos közéleti tevékenység,
i) idegen nyelvű előadásokat tart,
j) széleskörű hazai- és nemzetközi kapcsolatokkal rendelkezik,
k) iskolateremtő tudományos és oktatói tevékenység,
l) tudományos tevékenységének nemzetközi elismertsége.

Az adományozott a „címzetes egyetemi tanár” cím viselésére jogosult.
Az adományozott kérheti, hogy a cím adományozásáról szóló oklevél német vagy angol nyelven kerüljön kiállításra, amelyben a fenti cím autentikus megnevezését – „Titular Professor” kell feltüntetni.

(5) Az „**ÁTE Gyakorlati Képzés Mesteroktatója**” címet azok a külső gyakorlatvezetők kapják, akik a graduális állatorvosképzés 11. gyakorlati félévében, három éven keresztül, megszakítás nélkül közreműködtek. A címre jogosultak jegyzékét az Egyetem Tanulmányi Osztálya készíti el, tájékoztatja a cím elnyerésének tényéről, az átadás helyéről és időpontjáról. A cím átadását követően visszavonásig használható.

A Professor Emeritus, a Doctor Honoris Causa és az óraadó oktató címek adományozásának eljárási szabályai
40. §

(1) Professor Emeritus címek adományozását kezdeményezhetik:
a) a rektor,
b) a rektorhelyettesek,
c) az oktatási szervezeti egységek vezetői.

(2) A cím adományozására vonatkozó, szakmai indoklást is tartalmazó előterjesztéseket az

Egyetem Humánpolitikai Osztályára kell megküldeni.[54]

(3) A Professor Emeritus címek adományozásáról a Szenátus dönt.

(4) A Professor Emeritus címek adományozásáról szóló szenátusi döntést megelőzően a rektor vezetésével, valamint a Humánpolitikai Osztály vezetője és három egyetemi tanár részvételével összeülő, öt tagú eseti bizottság tesz javaslatot a személyekre. [55]

(5) Az adományozásról szóló okiratot a rektor ünnepélyes keretek között adja át.

(6) A Professor Emeritus cím viselőjével a Szenátus döntésének megfelelő megállapodás megkötésének előkészítését a Humánpolitikai Osztály végzi, a megállapodás aláírására a rektor jogosult.[56]

(7) A Professor Emeritus címet méltatlanná válás esetén a Szenátus vonja vissza.

41. §

(1) Az óraadó oktatóknak adományozható címekre az oktatási szervezeti egységek vezetői az illetékes tanszéki tanács véleményének kikérése után terjeszthetnek elő megfelelően indokolt javaslatot a rektorhoz.

(2) Az előterjesztéshez csatolni kell a
a) „Kérdőív az egyetem által adományozható cím odaítélésének szempontjaihoz” -,
b) szakmai önéletrajzot,
c) publikációs jegyzéket,
d) habilitációt, illetve tudományos fokozatot tanúsító okirat hiteles másolatát.

(3) A rektor az indítványokat a Humánpolitikai Osztályon keresztül a Szenátus elé terjeszti, s azokról a Szenátus egyszerű többségi állásfoglalással dönt.[57]

(4) A cím adományozásáról az Egyetem oklevelet állít ki, melyet a rektor és az oktatási rektorhelyettes ír alá.

(5) Az adományozott cím visszavonható, ha a cím viselője:
a) három éven át nem hirdet vagy nem tart egyetemi előadást,
b) a cím viselésére méltatlanná vált.

(6) A kiadott oklevelekről az Egyetem Humánpolitikai Osztálya nyilvántartást vezet.[58]

VII. A MUNKAVÁLLALÓK TELJESÍTMÉNYÉRTÉKELÉSE

42. §

[54] Módosította a Szenátus 12/2023/2024 SZT számú határozatával 2023. december 13-án.
[55] Módosította a Szenátus 12/2023/2024 SZT számú határozatával 2023. december 13-án.
[56] Módosította a Szenátus 12/2023/2024 SZT számú határozatával 2023. december 13-án.
[57] Módosította a Szenátus 12/2023/2024 SZT számú határozatával 2023. december 13-án.
[58] Módosította a Szenátus 12/2023/2024 SZT számú határozatával 2023. december 13-án.

(1) Az Egyetem valamennyi (oktató, kutató, tanári, szolgáltatói munkakörben foglalkoztatott) munkavállalójának – beosztástól függetlenül - éves teljesítményének értékelési szempontrendszere, az értékelésidőszaka és az erre szolgáló dokumentumok, valamint az ehhez kapcsolódó javadalmazás kerete és mértéke egyetemi szabályzó dokumentumban kerül megállapításra.[59]

VIII. VEGYES ÉS ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

Vegyes és átmeneti rendelkezések

43. §

(1) Jelen Szabályzat közzétételéről a rektor gondoskodik.

(2) Jelen Szabályzat szabályozási tárgykörét érintő, azonban jelen Szabályzatban nem szabályozott kérdésekben az Nftv., különösen annak 117/C.§ szakaszában foglaltak alkalmazandók.

(3) Jelen szabályzatot az Állatorvostudományi Egyetem Szenátusa 2/2020/2021 SZT számú határozatával 2020. július 20-án fogadta el. A szabályzat 2020. augusztus 1. napján lépett hatályba. A Szenátus 11/2020/2021 SZT számú határozatával módosította 2020. szeptember 22-én, 20/2021/2022 SZT számú határozatával 2022. március 30-án, illetve 12/2022/2023 SZT számú határozatával 2022. december 14-én, 2023. október 17-én …/2023/2024 SZT számon, a 12/2023/2024 SZT számon 2023. december 13-án, a 6/2026/2027 SZT számon 2026. szeptember 30-án, valamint 10/2026/2027 SZT számon 2026. október 15-én.

Az Egyetemi Szenátus nevében:

dr. Battay Márton
a Szenátus titkára

ÁLLATORVOSTUDOMÁNYI EGYETEM
Rektor
1.
BUDAPEST

Dr. Sótonyi Péter
a Szenátus elnöke

[59] Módosította a Szenátus 12/2023/2024 SZT számú határozatával 2023. december 13-án.

IX. FÜGGELÉKEK JEGYZÉKE

1. számú függelék AZ ÁLLATORVOSTUDOMÁNYI EGYETEM TANSZÉKEINEK OKTATÓI, KUTATÓI FOGLALKOZTATÁSI KÖVETELMÉNYEK SZEMPONTJÁBÓL VALÓ BESOROLÁSA

2. számú függelék AZ EGYETEMI CÍMEK, AZ ÁLLAMI KITÜNTETÉSEK ADOMÁNYOZÁSÁNAK, ILLETVE AZ EZEKRE VALÓ JAVASLATTÉTEL RENDJE

1. számú függelék

AZ ÁLLATORVOSTUDOMÁNYI EGYETEM TANSZÉKEINEK OKTATÓI, KUTATÓI FOGLALKOZTATÁSI KÖVETELMÉNYEK SZEMPONTJÁBÓL VALÓ BESOROLÁSA

Kiemelt tudományterületek tanszékei:

- **Anatómiai és Szövettani Tanszék Neurobiológiai Csoport**
- **Bioinformatikai Központ**
- **Biológiai Intézet**
- **Élettani és Biokémiai Tanszék**
- **Elelmiszerlánc-tudományi Intézet**
- **Gyógyszertani és Méregtani Tanszék**
- **Járványtani és Mikrobiológiai Tanszék**
- **Parazitológiai és Állattani Tanszék**
- **Patológiai Tanszék Virológiai Csoport**
-

Alap- és alkalmazott tudományi tanszékek, kutatócsoportok:

- **Állatvédelmi Központ**
- **Anatómiai és Szövettani Tanszék**
- **Állattenyésztési, Takarmányozástani és Laborállat-tudományi Intézet**
- **Gazdaságtudományi és Biostatisztikai Intézet**
- **Kémiai Tanszék**
- **Kórélettani és Onkológiai Tanszék**
- **Növénytani Tanszék**
- **Patológiai Tanszék**

Klinikai Tanszékek:

- **Lógyógyászati Tanszék és Klinika**
- **Belgyógyászati Tanszék**
- **Sebészeti Tanszék**
- **Szülészeti Tanszék és Haszonállat-Gyógyászati Klinika**
- **Egzotikusállat- és Vadegészségügyi Tanszék**
- **Állathigiéniai, Állomány-egészségtani Tanszék és Mobilklinika**[60]

Egyéb oktatási szervezeti egységek:

- **Idegennyelvi Lektorátus**
- **Testnevelési Tanszék**

[60] Áthelyezte a Szenátus 12/2022/2023 SZT. számú határozatával 2022. december 14-én.

2. számú függelék

AZ EGYETEMI CÍMEK, AZ ÁLLAMI KITÜNTETÉSEK ADOMÁNYOZÁSÁNAK, ILLETVE AZ EZEKRE VALÓ JAVASLATTÉTEL RENDJE

Bevezetés

Az állami és az egyetemi kitüntetések, valamint a különböző szintű állami szakmai díjak adományozásával kapcsolatos egyetemi előkészítő tevékenység körültekintőbbé és tervszerűbbé tétele érdekében az Egyetemi Szenátus a következő Szabályzatot fogadja el.

Általános rendelkezések
1. §

(1) A Szabályzat hatálya kiterjed:
a) az Egyetemmel munkaviszonyban álló valamennyi munkavállalóra,
b) az Egyetemről nyugdíjba vonult volt közalkalmazottakra, munkavállalókra,
c) az Egyetemmel munkaviszonyban nem álló, de az Egyetem gyarapodása és népszerűsítése érdekében tevékenykedő személyekre és szervezetekre.

A Szabályzat hatálya
2. §

(1) A szabályzat hatálya kiterjed az Egyetem valamennyi szervezeti egységére az állami és az egyetemi kitüntetések, valamint a különböző szintű állami szakmai díjak (a következőkben: kitüntetések) adományozásával, illetve javaslattételével kapcsolatos előkészítő tevékenységre.

(2) Az egyetemi kitüntetéseket és az azokból évente javasolható, adományozható keretszámot jelen Szabályzat tartalmazza. Az egyes kitüntetések keretszámait indokolt esetben – amennyiben ezt jogszabály vagy egyetemi szabályzat nem tiltja – a rektor döntése módosíthatja.

(3) A fel nem sorolt kitüntetések esetében az adott kitüntetés adományozási ügyrendjének megfelelően kell eljárni
~~a)~~ amennyiben annak egyetemi munkavállaló számára történő adományozását, egyetemi vezető vagy az adományozó, meghatározott személy megjelölése nélkül kezdeményezi, szabályozás hiányában a Rektor tesz javaslatot.
b) amennyiben nem egyetemi szervezet meghatározott egyetemi munkavállalót kíván ilyen kitüntetésben részesíteni és kikéri az Egyetem véleményét, ebben az esetben, az illetékes munkáltatói jogkört gyakorló vezető ad javaslatot.

Egyetemi kitüntetések és kitüntető címek
3. §

(1) Az Egyetemi Szenátus az alábbi kitüntetéseket és kitüntető címeket alapította. A Szenátus a kitüntetésekhez – a kitüntetettek fokozott megbecsülésére – bruttó összegben meghatározott pénzjutalmakat adományoz. A jutalom kifizetéséről a kitüntetés átadásának napjáig a Humánpolitikai Osztály gondoskodik.

(2) Az évenként adható egyetemi kitüntetési keretszámok a következők:

Ssz	Egyetemi kitüntetések megnevezése	Éves keretszám (db)	Díjazás (bruttó Ft/fő)
1.	Állatorvostudományi Egyetem Díszpolgára	2	nem jár
2.	Állatorvostudományi Egyetem Pro Universitate Aranygyűrűje	1	250.000.-
3.	Állatorvostudományi Egyetem Pro Universitate Arany Érme *Oktatói, kutatói kategória*	1	150.000.-
4.	Állatorvostudományi Egyetem Pro Universitate Arany Érme *Egyéb alkalmazottak kategória*	1	150.000.-
5.	Állatorvostudományi Egyetem Pro Universitate Juventutis Érem	1	100.000.-
6.	Állatorvostudományi Egyetem Kiváló Sportolója	1	nem jár
7.	Rektori Dicséret *Oktatói, kutatói kategória*	3	100.000.-
8.	Rektori Dicséret *Egyéb alkalmazottak kategória*	6	100.000.-
9.	Marek József Emlékérem	1	nem jár
10.	Állatorvostudományi Egyetem Életfa Díj	1	nem jár
11.	Állatorvostudományi Egyetem Pro Universitate Mecenatúra Díja	nincs	nem jár
12.	Állatorvostudományi Egyetem Pro Arte Veterinaria Érme	nincs	nem jár
13.	ÁTE Gyógyszertani és Méregtani Tanszékének Magyari-Kossa Érme (tanszéki adományozású)	1	nem jár
Ssz	**Egyetemi kitüntető címek megnevezése**	**Éves keretszám (db)**	**Díjazás (bruttó Ft/fő)**
14.	ÁTE Tiszteletbeli Doktora (Doctor Honoris Causa)	kivételes esetben 1	nem jár
15.	Egyetemi magántanár	max. 1	nem jár
16.	Címzetes egyetemi tanár	max. 1	nem jár

17.	Címzetes egyetemi docens	max. 1	nem jár
18.	Professor Emeritus, Professor Emerita	max. 1	megállapodás alapján
19.	Rector Emeritus	nincs	nem jár
20.	Vendégprofesszor	nincs	megállapodás alapján
21.	Klinikai főállatorvos	kivételes esetben 1	nem jár
22.	ÁTE Gyakorlati képzés mesteroktatója	nincs	nem jár
23.	ÁTE Egyetemi lovastanár	nincs	nem jár
24.	Tiszteletbeli állatorvos	nincs	nem jár
25.	ÁTE Pro Utilitate Universitatis	nincs	nem jár

(3) A (2) bekezdés 2-4., illetve 7-8. pontban meghatározott egyetemi kitüntetések akkor adományozhatók, ha a kitüntetett az odaítélés és az átadás időpontjában is az Egyetem munkavállalója. Nem adható át a kitüntetés, sem az azzal járó pénzjutalom, ha az átadás időpontjáig a munkaviszony megszűnik vagy megszüntetésre kerül, kivéve, ha annak oka a munkavállaló nyugdíjazása, egészségügyi alkalmatlansága vagy halála.

A Humánpolitikai Osztály és a Rektori Hivatal feladatai a kitüntetések felterjesztésével kapcsolatosan

5. §

(1) A Humánpolitikai Osztály összeállítja az éves kitüntetési előterjesztést és Szenátusi jóváhagyás céljából megküldi a Rektori Hivatalnak. A Szenátusi döntést követően a Rektori Hivatal – a határozatszámok egyidejű megküldésével – értesíti a Humánpolitikai Osztályt az éves kitüntetési terv elfogadásáról, valamint az esetleges pénzjutalmak kifizetése érdekében a kitüntetések átadásának várható időpontjáról.

(2) A Rektori Hivatal gondoskodik:

a) az állami kitüntetésekre és szakmai díjakra vonatkozó javaslatoknak határidőre történő felterjesztéséről,
b) a jóváhagyott egyetemi kitüntetések okleveleinek, oklevélmappáinak, érmeinek (gyűrű és kitűzők) elkészíttetéséről és folyamatos utánrendeléséről,
c) figyelemmel kíséri a javaslatok megvalósulását, ellátja a kitüntetések kiadásával az egyetemre háruló feladatokat,
d) a kijelölt időpontokra megszervezi a kitüntetések átadását,
e) szervezi a kitüntetések átadásához kapcsolódó egyéb protokolláris feladatokat.

(3) A Humánpolitikai Osztály együttműködik a Rektori Hivatallal az állami kitüntetésekre és szakmai díjakra vonatkozó javaslatoknak határidőre történő felterjesztése érdekében, valamint nyilvántartást vezet a kitüntetettekről.

(4) A kitüntetések elkészítésével, megrendelésével kapcsolatos költségeket a Rektori Hivatal éves költségvetésében kell megtervezni.